

XIII congrés

CCOO País Valencià

20  
25

20/21/22  
maig

nous  
reptes

# Propostes

mateixa  
lluita

Proposta d'Estatuts

CCOO IIII

# ÍNDEX

<b>I.- LA NOSTRA DEFINICIÓ DE PRINCIPIS</b> .....	40
<b>1. UN SINDICALISME DE CLASSE PER AL PAÍS VALENCIÀ</b> .....	42
<b>II.- ESTATUTS</b> .....	42
<b>CAPÍTOL I: DEFINICIÓ</b> .....	42
Article 1r. Definició de la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià .....	42
Article 2n. Domicili social de la CS CCOO PV .....	44
Article 3r. Àmbit territorial .....	44
Article 4t. Àmbit professional .....	44
Article 5é. Resolucions i emblemes de la Confederació .....	44
<b>CAPÍTOL II: AFILIACIÓ, DRETS I DEURES</b> .....	45
Article 6é. Afiliació en la Confederació del País Valencià .....	45
Article 7é. Drets de les persones afiliades .....	45
Article 8é. Elecció dels òrgans de direcció i de les delegacions a les assemblees i conferències congressuals .....	46
Article 9é. Sindicatura de l'Afiliació .....	48
Article 10é. Corrents sindicals. Corrents d'opinió .....	48
Article 11é. Deures de les persones afiliades .....	48
Article 12é. Codi de responsabilitats de sindicalistes .....	48
Article 13é. Mesures disciplinàries a les persones afiliades .....	48
Article 14é. Baixa i suspensió de l'afiliació en CCOO PV .....	50
<b>CAPÍTOL III: ESTRUCTURA DE LA CS CCOO PV</b> .....	50
Article 15é. Àmbits d'estructura o integració .....	50
Article 16é. Configuració de la CS CCOO PV .....	50
Article 17é. Estructura de la CS CCOO PV .....	51
Article 18é. Autonomia de les organitzacions integrades en CS CCOO PV .....	51
Article 19é. Responsabilitat de la CS CCOO PV .....	52
Article 20. Mesures disciplinàries referides als òrgans de les estructures organitzatives integrades en la CS de CCOO PV .....	52
Article 21. Autodissolució dels òrgans .....	53
Article 22é Reunions i acords dels òrgans .....	54
Article 23é. De les actes .....	54
Article 24é. Les secretaries de la dona .....	54
Article 25é. Mandats de les secretaries generals .....	54

<b>CAPÍTOL IV: FORMES D'INTEGRACIÓ EN LA CS CCOO PV</b> .....	54
Article 26é. Integració en la CS CCOO PV.....	54
Article 27é. Formes especials d'associació a la CS CCOO PV .....	55
<b>CAPÍTOL V: ÒRGANS DE DIRECCIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA CS CCOO PV</b> .....	55
Article 28é. Òrgans i càrrecs de representació .....	55
Article 29é. El Congrés Confederal .....	55
Article 30é. Les conferències confederals .....	56
Article 31é. El Consell Confederal .....	56
Article 32é. La Comissió Executiva.....	58
Article 33é. Secretaries, comissions i departaments.....	59
Article 34é. La Secretaria General de la Confederació .....	59
Article 35é. Incompatibilitats de les persones membre dels òrgans de direcció confederals .....	60
Article 36é. El Comitè Confederal .....	61
<b>CAPÍTOL VI: ÒRGANS DE GARANTIES I CONTROL</b> .....	61
Article 37é. La Comissió de Garanties .....	61
<b>CAPÍTOL VII: ACCIÓ SINDICAL</b> .....	62
Article 38é. Acció sindical .....	62
<b>CAPÍTOL VIII: EINES DE COMUNICACIÓ, PATRIMONI DOCUMENTAL, FUNDACIONS, SERVEIS TÈCNICS I TRANSPARÈNCIA</b> .....	63
Article 39é. Eines de comunicació.....	63
Article 40é. Fundacions de la Confederació.....	63
PV Article 41é. Dels serveis tècnics, d'assessorament, assistencials i altres de CCOO PV .....	63
<b>CAPÍTOL IX: FINANCES I ADMINISTRACIÓ</b> .....	63
Article 42é. Patrimoni de la Confederació .....	63
Article 43é. Finançament i pressupost anual .....	63
Article 44é. Actuacions financeres .....	64
Article 45. Personal al servei de la CS de CCOO PV.....	64
<b>CAPÍTOL X: DISSOLUCIÓ DE LA CONFEDERACIÓ DEL PV</b> .....	64
Article 46é. Dissolució de la Confederació .....	64
<b>DISPOSICIÓ ADDICIONAL</b> .....	64
<b>DISPOSICIONS TRANSITÒRIES</b> .....	65
<b>ANNEX ALS ESTATUTS DE LA CS CCOO PV</b> .....	65

# ESTATUTS XIII CONGRÉS CCOO PV

## 1 I.- LA NOSTRA DEFINICIÓ DE PRINCIPIS

2 Els principis pels quals es regeix la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Va-  
3 lencià (CS CCOO PV), són els que una llarga història d'experiències i lluites del moviment obrer  
4 han plasmat en la forma d'un nou tipus de sindicalisme. Som un sindicat reivindicatiu i de classe,  
5 unitari, democràtic i independent, sociopolític, feminista, ecologista i internacionalista. Per la nos-  
6 tra història i per la nostra ferma convicció, som un sindicat del País Valencià.

### 7 **Reivindicatiu i de classe**

8 Que defensa les reivindicacions dels treballadors i de les treballadores sense cap discriminació.  
9 S'orienta cap a la supressió de la societat capitalista i la construcció d'una societat socialista  
10 democràtica.

### 11 **Unitari**

12 La CS CCOO PV manté de manera prioritària el caràcter plural i unitari que, des del seu origen,  
13 la va caracteritzar. I es proposa, com a objectiu fonamental, la consecució de la unitat sindical  
14 orgànica dins del País Valencià, mitjançant la creació, en el menor termini possible, d'una confe-  
15 deració que siga expressió lliure i unitària de tots els treballadors i les treballadores.

16 Procés unitari les formes definitives del qual no podem prefigurar en l'actualitat i, en aquesta  
17 direcció, la CS CCOO PV es compromet a:

18 a) Promoure tota iniciativa que s'encamine a afavorir la unitat d'acció de les centrals sindicals  
19 representatives i de classe, tendint al fet que aquesta unitat d'acció adquirisca formes  
20 cada vegada més estables.

21 b) Promoure i generalitzar la construcció de formes unitàries de representació dels treballadors i  
22 de les treballadores, a partir de les assemblees i dels organismes que trien democràticament.

### 23 **Democràtic i independent**

24 La independència de la CS CCOO PV s'expressa i garanteix fonamentalment a través del més  
25 ampli exercici de la democràcia i de la participació dels treballadors i de les treballadores en la  
26 vida interna del sindicat.

27 Les assemblees de l'afiliació, el funcionament democràtic de tots els òrgans de la Confederació  
28 i el respecte a les seues decisions preses per majoria, són la base d'aquesta independència, la  
29 qual cosa ens caracteritza com a sindicat assembleari. La CS CCOO PV assumeix les seues  
30 responsabilitats i traça la seua línia d'acció amb independència dels poders econòmics, de l'Estat  
31 i de qualsevol altre interès alié a les seues finalitats, i també dels partits polítics.

### 32 **Participatiu i de masses**

33 Tot considerant que la conquesta de les reivindicacions socials i polítiques dels treballadors i de  
34 les treballadores exigeix del seu protagonisme directe, la CS CCOO PV es proposa l'organització  
35 de la majoria a fi que s'incorpore a la lluita per la seua pròpia emancipació. Igualment, promourà  
36 en totes les seues estructures, la participació de la diversitat social que hi ha entre la classe tre-  
37 balladora.

### 38 **Sociopolític**

39 A més de reivindicar la millora de les condicions de vida i de treball, assumeix la defensa de tot el  
40 que l'afecte com a classe en la perspectiva de la supressió de tota opressió i explotació.

La CS CCOO PV té en els seus principis impulsar i desenvolupar la igualtat d'oportunitats en tots els àmbits, per la qual cosa exercirà una defensa especial de les reivindicacions de les dones, joves, persones LGTBI, amb discapacitat, aturades, immigrants i pensionistes; amb la finalitat d'eliminar qualsevol forma de discriminació basada en el sexe, l'orientació sexual, identitat o expressió de gènere, l'edat, la morfologia física, psíquica o sensorial, l'origen ètnic, les conviccions polítiques i/o religioses, així com per qualsevol altra condició, circumstància personal o social i situacions d'exclusió. Així mateix, reclamarà una defensa efectiva de la salut laboral, el medi ambient i el pacifisme.

### **Feminista, igualitari de dones i d'homes**

La CS CCOO PV té entre els seus principis impulsar i desenvolupar la igualtat real i efectiva, així com combatre la discriminació per raó de sexe en tots els àmbits de la vida.

Per a això, es proposa incorporar la transversalitat de gènere en tots els àmbits de la política sindical, promoure i desenvolupar accions positives en les relacions laborals i condicions de treball, així com remoure obstacles per avançar en una representació paritària de dones i d'homes en tots els nivells i en tots els òrgans de direcció del sindicat. Fomentant la corresponsabilitat social en la gestió de cures i la coeducació com a element essencial en la lluita per a erradicar tot tipus de violències cap a les dones.

### **Internacionalista**

Davant l'essència internacionalista de la classe obrera, la CS CCOO PV afirma el següent:

- a) S'establiran i reforçaran les relacions amb tots els sindicats de classe democràtics i representatius del món, en tots els àmbits i amb independència de la seua afiliació a les confederacions o federacions mundials que hi ha.
- a) Es compromet a mantindre de manera activa la solidaritat amb els pobles que lluiten per les llibertats democràtiques i/o pel socialisme i amb les persones refugiades perseguides per l'exercici dels seus drets sindicals i democràtics. Totes les unions comarcals, federacions del País Valencià i la Confederació dedicaran el 0,7 % dels Pressupostos ordinaris a la solidaritat internacional.
- a) Potenciarà la coordinació dels òrgans de representació sindical de les empreses multinacionals.

### **Pluriètnic i multicultural**

CS CCOO PV combatrà el racisme i la xenofòbia i promourà els valors de respecte, tolerància i convivència entre els membres de les diferents ètnies, pobles i cultures.

Secundarà, dins i fora del país, les reivindicacions específiques de la immigració, així com dels treballadors i de les treballadores estrangers que treballen al País Valencià, i els garantirà la plena igualtat de drets i deures en la nostra organització, coherents amb la nostra reivindicació d'aconseguir això mateix en tots els àmbits de la societat.

### **Compromés amb la sostenibilitat ambiental**

El desenvolupament industrial, econòmic i demogràfic que han patit les nacions durant el segle XX ha generat pressions en la qualitat ambiental, la biodiversitat, la disponibilitat de recursos naturals i la salut pública, entre altres. El futur de les societats actuals depèn que siguem capaços d'assegurar el nostre benestar, treball i qualitat de vida sense hipotecar els recursos que necessitaran les generacions que ens succeïsquen. Aqueix desenvolupament sostenible al qual aspirem ha de ser un referent a l'hora de dissenyar qualsevol política o actuació, reconeixent la gravetat dels problemes ambientals i la necessitat de canviar radicalment la nostra manera de relacionar-nos amb l'entorn. Des de CCOO també s'han de posar les bases per a construir una societat sostenible, definida com "aquella que satisfà de manera equitativa les necessitats dels seus habitants sense comprometre la satisfacció de les necessitats de les futures generacions"

1 (Cimera de la Terra de Rio de Janeiro, 1992), implicant-se en un extens pla d'acció global amb  
2 governs, empreses, entitats i ciutadania per a aconseguir un desenvolupament sostenible en el  
3 segle XXI.

## 4 **1. UN SINDICALISME DE CLASSE PER AL PAÍS VALENCIÀ**

5 Assumim els problemes del País Valencià i lluitem per la seua resolució perquè som conscients  
6 que, amb això, defensem els interessos de la classe obrera i de les capes populars.

### 7 **El nostre compromís amb el present**

8 L'autonomia del PV, en la mesura que es descentralitza i redistribueix el poder de l'aparell de  
9 l'Estat, contribueix a democratitzar-lo, acosta les decisions a la base, possibilita una major in-  
10 tervenció dels treballadors i de les treballadores i representa la voluntat del poble valencià de  
11 governar-se per si mateix. La seua defensa i aprofundiment cap a l'autodeterminació del poble  
12 valencià és per al nostre sindicat una tasca prioritària.

### 13 **El nostre emplaçament cap al futur**

14 El món en què vivim avança cada vegada més cap a una internacionalització del capital que  
15 traspasa les fronteres. Aquest procés, en lloc d'acostar els pobles, accentua els desequilibris,  
16 imposa la voluntat dels poders econòmics que tenen el suport dels grans estats i disposa irracio-  
17 nalment dels recursos del planeta fins al seu esgotament. Només un nou ordre mundial, basat en  
18 el dret dels pobles (entre aquests el valencià) a organitzar lliurement la seua convivència, podrà  
19 garantir en el futur la pau. En aquest nou context internacional, amenaçador o esperançador se-  
20 gons quines forces socials el dirigeixen, hem de situar-nos els treballadors i les treballadores. El  
21 nostre sindicat, hereu de la tradició solidària del moviment obrer, defensa els drets dels pobles,  
22 entre aquests el dret a l'autodeterminació, entenent aquests, no com un enfrontament dels uns  
23 contra els altres, sinó com un reconeixement mutu dels drets de cadascun davant de les imposi-  
24 cions discriminatòries dels centres de poder.

25 Conseqüentment amb la nostra defensa d'un model federal d'Estat, CS CCOO PV donarà suport  
26 al reconeixement del dret a l'autodeterminació del poble valencià, exercit pels procediments de-  
27 mocràtics que corresponguen.

28 La progressiva convergència entre la lluita de classes i la lluita nacional, tal com s'expressa en  
29 aquest apartat, té ple sentit en el programa d'aprofundiment de la democràcia i avanç cap al so-  
30 cialisme que la nostra confederació ofereix als treballadors i a les treballadores.

31 **En conclusió**, CS CCOO PV, com a organització plural, democràtica i oberta, no ha de donar  
32 preferència a l'una o l'altra de les concepcions de progrés que hi ha sobre el futur del País Valen-  
33 cià; però, com a sindicat de treballadors i treballadores, està obligat i es compromet a secundar  
34 totes les iniciatives que fan que el nostre poble siga:

- 35 ● més lliure de les pressions de l'exterior;
- 36 ● més just i solidari davant els desequilibris interns;
- 37 ● més racional i ferm en la defensa de la seua identitat cultural i de la seua llengua;
- 38 ● més obert i igualitari, rebutjant tota forma de xenofòbia en la seua relació amb els altres pobles.

## 39 **II.- ESTATUTS**

### 40 **CAPÍTOL I: DEFINICIÓ**

#### 41 **Article 1r. Definició de la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià**

42 La CS de CCOO del PV és una organització sindical que agrupa les federacions del PV i les  
43 unions intercomarcals del PV, estructures organitzatives democràtiques, en el si de les quals te-  
44 nen cabuda totes les persones treballadores que, amb independència de les seues conviccions  
45 personals, polítiques, filosòfiques, ètiques o religioses, que accepten els principis establits pels



seus Estatuts i els seus reglaments de desenvolupament, i que practiquen la política sindical aprovada en els seus diferents òrgans de direcció, mitjançant una actuació conseqüent en totes les esferes de l'acció social, especialment en els centres de treball, de defensa dels interessos professionals, econòmics, socials, polítics i nacionals del conjunt de la classe treballadora, en la perspectiva de supressió de tot tipus d'opressió, de discriminació i d'explotació.

Orienta la seua activitat cap a:

- a) L'exercici efectiu del dret de tots els treballadors i les treballadores a una ocupació estable i amb drets.
- b) La plena protecció social dels treballadors i de les treballadores.
- c) La consecució de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, en particular mitjançant la lluita per l'eliminació de la discriminació de la dona en la societat i contra tot tipus de violència de gènere, amb especial atenció a l'assetjament sexual i a l'assetjament per raó de sexe en qualsevol àmbit, tolerància zero.
- d) La consecució de la igualtat de tracte i d'oportunitats de les treballadores i dels treballadors LGTBI (lesbianes, gais, transsexuals, bisexuals, intersexuals), mitjançant la lluita per l'eliminació de la discriminació per l'orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere.
- e) La millora de les condicions d'ocupació i treball de la població activa.
- f) La solidaritat internacional amb els treballadors i les treballadores de tots els països.
- g) La integració social i laboral dels treballadors i de les treballadores en general i dels col·lectius subjectes a condicions d'exclusió de manera especial.
- h) La millora de les condicions de vida i la promoció sociocultural de la classe treballadora.
- i) La protecció del medi ambient, la consecució d'un model de desenvolupament sostenible i la sobirania i seguretat alimentària.

Per a això, CS CCOO PV desenvolupa la seua activitat sindical a través de:

- a) La negociació col·lectiva.
- b) La concertació social.
- c) La participació institucional i social.
- d) L'assistència, l'assessorament i la defensa individual i col·lectiva de les persones treballadores i pensionistes.
- e) La promoció i/o gestió d'activitats i serveis dirigits a la seua integració i promoció social, cultural, professional de la classe treballadora, especialment de l'afiliació.
- f) Totes aquelles accions i activitats que considere adequades per al compliment dels seus objectius.

La CS CCOO PV adopta la forma jurídica de sindicat a l'empara i, en concordança, amb l'estipulat per la Llei Orgànica 11/85, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical.

Aquests estatuts regulen el funcionament de la CS CCOO PV.

La CS CCOO PV és part integrant de la Confederació Sindical de CCOO, en l'estructura orgànica de la qual participa com a confederació juntament amb les diferents federacions estatals que integren, reconeix la capacitat de direcció dels òrgans confederals i accepta la política sindical que per aquests s'elabora, i participa en les seues activitats i accepta les seues decisions amb caràcter vinculant.

En conseqüència de tot això, la CS CCOO PV manté les seues vinculacions organitzatives i econòmiques amb les organitzacions confederals. La participació en les estructures confederals s'efectua com a confederació i federacions de nacionalitat. En tot cas, la CS CCOO del PV manté plena autonomia en el seu àmbit territorial dins de les relacions ací detallades, en relació amb la CS CCOO de l'Estat espanyol.

1 L'autonomia de gestió econòmica i financera dels diferents nivells de la seua estructura organit-  
2 zativa establits, tot això sota el principi de responsabilitat del compliment de les normes i dels  
3 criteris pressupostaris marcats pels seus òrgans de govern.

4 Aquests estatuts regulen el funcionament i l'estructura de la CS CCOO PV, els drets i deures de  
5 la seua afiliació, així com els requisits per a adquirir aquesta condició i la seua pèrdua. Configu-  
6 ren, juntament amb el seu desenvolupament reglamentari, una normativa comuna. Vinculen totes  
7 les estructures organitzatives que integren la CS CCOO PV i la seua afiliació.

8 Els reglaments sindicals desenvolupen i regulen els mandats continguts en aquests estatuts en  
9 aquells aspectes de funcionament, relacions sindicals i drets i deures ací previstos. Obliguen a  
10 totes les estructures organitzatives i a les persones afiliades de la CS CCOO PV.

11 Els Estatuts i reglaments han de ser publicats per al seu coneixement general.

## 12 **Article 2n. Domicili social de la CS CCOO PV**

13 La CS CCOO PV té com a domicili social la plaça de Nàpols i Sicília número 5, 46003 de Va-  
14 lència. El Consell Confederal de CCOO PV, a proposta de la Comissió Executiva, pot acordar el  
15 canvi a un altre lloc.

## 16 **Article 3r. Àmbit territorial**

17 L'activitat de la CS CCOO PV és en l'àmbit territorial del conjunt de comarques del País Valencià.

## 18 **Article 4t. Àmbit professional**

19 L'àmbit subjectiu o professional de l'afiliació de la CS CCOO PV és:

- 20 a) Persones treballadores en actiu, en atur o a la recerca del seu primer lloc de treball,  
pensionistes i jubilades.
- 21 b) Els treballadors i les treballadores autònoms que no tinguen personal assalariat al seu  
càrrec per a exercir serveis relacionats amb la seua activitat com a autònom/a.
- 22 c) Les persones que presten els seus serveis sota control i la direcció d'una altra, siga com  
23 fora la forma jurídica que adopte aquesta relació laboral.

## 24 **Article 5é. Resolucions i emblemes de la Confederació**

25 L'emblema de la CS CCOO PV, que ha d'aparéixer en els actes i documents oficials, és una  
26 pastilla de format rectangular de fons roig amb les lletres CCOO en fons blanc i a la dreta de les  
27 mateixes una bandera vertical amb cinc franges grogues i quatre roges.

28 En les publicacions i documents ordinaris de la Confederació, federacions i unions del PV, s'han  
29 d'utilitzar els símbols següents:

- 30 a) En la Confederació PV s'ha d'utilitzar l'emblema a dalt esmentat.
- 31 b) En les unions comarcals i intercomarcals s'ha d'emprar el mateix símbol de la Confederació  
32 PV, establert en l'apartat a), situant sota el símbol complet, en lletres negres, el nom o  
33 abreviatura de l'organització corresponent.
- 34 b) Les federacions del PV que tinguen anagrames o símbols propis, han d'adequar-los amb  
35 l'establert en l'apartat a), amb l'objecte d'aconseguir que siguen tan homogenis com puga.
- 36 c) Les federacions del PV que no tinguen anagrames o símbols propis, han d'usar el  
37 confederal PV establert en l'apartat a), situant sota el símbol complet, en lletres negres, el  
38 nom o l'abreviatura de l'organització corresponent.

39 Les resolucions i documents de comunicació interna dels òrgans de CCOO del País Valencià  
40 han de ser bilingües, i es recomana l'extensió d'aquesta pràctica als altres documents de difusió  
41 i publicacions sindicals.



## **CAPÍTOL II: AFILIACIÓ, DRETS I DEURES** 1

### **Article 6é. Afiliació en la Confederació del País Valencià** 2

L'afiliació a la CS CCOO PV és un acte voluntari, sense altres condicions que l'acceptació i la pràctica dels objectius assenyalats en la definició de principis, les que estableixen els àmbits professionals de l'article 4 i, en general, les obligades pel respecte a aquests estatuts i altres normes i resolucions del Consell Confederal acordades que els desenvolupen. 3 4 5 6

Es realitza a través de les federacions i unions intercomarcals i, sempre que siga possible, a través de la secció sindical o el sindicat intercomarcal, segons l'enquadrament organitzatiu que acorden els òrgans confederals i la situació laboral de la persona. 7 8 9

Només en els casos establits per l'art.15.1 b), e), g) i h) dels Estatuts confederals és preceptiu obtenir la rehabilitació mitjançant resolució favorable de l'òrgan de direcció que, en el seu moment, va tramitar la proposta de sanció. 10 11 12

En el moment de l'afiliació i pagament de la quota s'han de posar a la disposició de la persona afiliada aquests estatuts. 13 14

No es pot afiliar a una altra organització sindical excepte les establides pels articles 26 i 27. 15

### **Article 7é. Drets de les persones afiliades** 16

L'afiliació de la CS CCOO PV té dret a: 17

- a) Participar en totes i cadascuna de les activitats i decisions que es duguen a terme dins del seu àmbit d'afiliació o uns altres per als quals haja sigut triat o triada. 18 19
- b) Elegir o ser elegible en les votacions per als òrgans de direcció i representació de la secció sindical en l'empresa o centre de treball; optar a la condició de dispensa total d'assistència al lloc de treball alliberat/alliberada, sempre que s'acrediten sis mesos d'afiliació; a presentar la seua candidatura als òrgans de la Confederació o de qualsevol altra estructura sindical de CCOO dins del seu àmbit d'enquadrament; a presentar-se com a delegat o delegada per a assistir a les assemblees congressuals, els congressos i/o conferències que es convoquen en el seu àmbit d'enquadrament. Per a l'exercici de qualsevol d'aquests drets la persona afiliada ha d'acreditar el període mínim d'afiliació que a cada moment s'exigisca. No obstant això, per a tindre dret a triar i ser elegible, ha d'estar inscrit en el registre d'afiliació de la Confederació abans de la data de convocatòria del Congrés; a excepció dels supòsits previstos pels articles 26 i 27 en els quals exercita aquest dret des del primer dia de la seua integració o associació en la CS CCOO PV. 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
- c) Rebre el carnet o un altre document que acredite la seua afiliació i tindre a la seua disposició els Estatuts i reglaments confederals vigents. 32 33
- d) A la llibertat d'expressió i a manifestar opinions diferenciades o crítiques sobre les decisions preses a qualsevol nivell de l'organització, sense perjudici del deure de respectar i complir els acords orgànics adoptats. En cap cas, el dret a la llibertat d'expressió pot emparar conductes irrespectuoses o desqualificatòries envers els òrgans o qualsevol dels seus membres, tampoc les que causen greu perjudici a la imatge pública del sindicat o atempten contra l'honor i la dignitat personal dels seus representants i afiliats o afiliades. 34 35 36 37 38 39
- e) El respecte a les seues opinions, conviccions i la seua vida privada. 40
- f) Sol·licitar la intervenció dels òrgans competents contra resolucions dels òrgans de direcció o contra actuacions de membres del sindicat i, especialment, contra mesures disciplinàries que els afecten directament. 41 42 43
- g) Rebre l'oportú assessorament sindical, tècnic i assistencial en el seu àmbit d'enquadrament en la forma que establisquen els òrgans competents per a això. Aquest dret no inclou l'assessorament per a reclamar o tramitar accions judicials contra la CS CCOO PV, les estructures organitzatives en aquesta integrades o contra els seus òrgans respectius ni davant de les fundacions o entitats similars per aquestes creades. No obstant això, les 44 45 46 47 48

1 persones afiliades amb contracte de treball amb les organitzacions sindicals confederades  
2 en CCOO, les seues fundacions, o entitats similars creades per aquest, tenen el dret  
3 a veure rescabaldades les despeses de defensa jurídica que hagueren pogut haver de  
4 realitzar amb professionals externs, en casos de demandes judicials interposades contres  
5 les organitzacions confederades de CCOO en ocasió de la seua relació laboral. El dret  
6 es concreta en el pagament d'una quantitat com a màxim igual a l'establida en la tarifa  
7 confederal d'honoraris professionals de CCOO segons el tipus de demanda, amb els  
8 ajustos corresponents en funció a l'antiguitat en l'afiliació i segons els criteris aprovats pel  
9 Consell Confederal.

- 10 h) Les dades personals són confidencials i l'acte d'afiliació constitueix el consentiment  
11 inequívoc per al seu tractament informatitzat i amb les finalitats estadístiques, de gestió i  
12 sindicals per part de CS CCOO PV i les seues estructures organitzatives confederades. En  
13 cap cas es faciliten llistes d'afiliats o afiliades o dades parcials a empreses o organitzacions  
14 alienes al sindicat.
- 15 i) En el desenvolupament de CCOO com a sindicat d'homes i de dones es promou la participació  
16 de les dones perquè la seua representació en els òrgans de direcció siga, com a mínim,  
17 proporcional al nombre d'afiliades de cada àmbit de l'estructura de què es tracte.
- 18 j) A utilitzar en les reunions del sindicat qualsevol de les dues llengües parlades al PV.  
19 Igualment, CS CCOO PV impulsa mesures perquè l'afiliació pugua rebre informació del  
20 sindicat en la seua llengua oficial d'origen.
- 21 k) A l'accés als llibres de comptabilitat i a sol·licitar l'accés al registre d'afiliats i afiliades. Ha  
22 de fer-ho, per escrit, a la Secretaria d'Administració i Finances que corresponga, qui en el  
23 termini màxim de 15 dies ha de facilitar la consulta d'aquests llibres. El Consell Confederal  
24 aprova el reglament que regule l'accés als llibres de comptabilitat i registre de l'afiliació.
- 25 l) El Consell Confederal regula l'accés als serveis i la contribució dels afiliats i les afiliades  
26 a aquests.
- 27 m) Rebre informació de les decisions adoptades orgànicament relatives a la condició de  
28 persona afiliada.

29 Els drets anteriorment descrits en els apartats a, b, c, g, h, j, l i m, s'exerceixen sempre que la  
30 persona afiliada es trobe al corrent de pagament de les seues cotitzacions.

### 31 **Article 8é. Elecció dels òrgans de direcció i de les delegacions a les assemblees i confe-** 32 **rències congressuals**

33 Les persones que formen part dels òrgans de direcció i representació i de les assemblees i con-  
34 ferències congressuals són electives. Poden ser revocades pels òrgans que les van triar o per les  
35 restants causes assenyalades en els Estatuts, incloses les causes disciplinàries o les derivades  
36 d'alguna incompatibilitat. La baixa de l'afiliació comporta el seu cessament automàtic en tots els  
37 càrrecs.

38 Els candidats i les candidates a formar part d'òrgans de direcció i representació de l'estructura  
39 sindical de CCOO PV, diferents a la secció sindical, han d'acreditar una antiguitat mínima en la  
40 seua afiliació de sis mesos anterior a la data de la convocatòria de l'elecció, excepte per a aquells  
41 òrgans en els quals s'establisca una altra antiguitat diferent en aquests estatuts.

42 En tots els casos ha de constar de manera indubtable l'acceptació dels candidats i de les candi-  
43 dates de la seua inclusió en la candidatura.

44 En la constitució i desenvolupament de la CS de CCOO com a sindicat feminista d'homes i  
45 dones, i per aconseguir la plena participació, compromís i responsabilitat en tots els òrgans del  
46 sindicat i en les delegacions que corresponga triar en els congressos i/o assemblees (excepte en  
47 el primer nivell I), les candidatures que es presenten s'han d'ajustar a les regles següents:

- 48 a) En les organitzacions en les quals l'afiliació d'homes o de dones siga inferior al 30% han d'in-  
49 corporar com a mínim un nombre d'homes o de dones proporcional al mateix nombre d'afiliats i  
50 afiliades en aquesta organització incrementat en un 10 %.

- b) En aquelles organitzacions en les quals l'afiliació de dones siga igual o superior al 30 % i inferior al 50 % ha de garantir-se la representació paritària i la presència equilibrada entre dones i homes, de tal manera que les persones de cada sexe no superen el seixanta per cent ni siguen menys del quaranta per cent. (L'òptim és la paritat del 50/50). 1  
2  
3  
4
- c) En aquelles organitzacions en les quals l'afiliació de dones siga igual o superior al 50 % s'ha d'incorporar un percentatge de dones no inferior al 50 %. 5  
6
- d) Les candidatures han de respectar les proporcions esmentades en els dos nivells: titulars i suplents. 7  
8
- e) En els congressos i/o assemblees congressuals del primer nivell, el nombre de dones i homes que integren les candidatures que es presenten ha de ser proporcional a l'afiliació de cada sexe en la circumscripció corresponent, tant per als òrgans com per a les delegacions a les assemblees o congressos superiors. 9  
10  
11  
12
- En les circumscripcions en les quals l'afiliació d'homes o de dones siga inferior al 30 % s'han d'incorporar com a mínim un nombre d'homes o de dones proporcional al mateix nombre d'afiliats i afiliades en aquesta organització incrementat en un 10 %. 13  
14  
15
- La ubicació en les llistes de les candidates i dels candidats, es realitza de la manera següent: 16
- a) En les organitzacions on l'afiliació d'algun dels sexes siga inferior al 30 % per als congressos i/o assemblees, les candidatures s'han d'elaborar garantint l'alternança entre homes i dones que en aquestes corresponguen, amb els percentatges d'afiliació de cada sexe. 17  
18  
19  
20
- b) En les organitzacions on l'afiliació d'algun dels sexes siga igual o superior al 30 % per als congressos i/o assemblees, les candidatures s'han d'elaborar en cremallera, alternant successivament un i un altre sexe. En cas que la proporció plantejada en la candidatura siga inferior al 50 % per a algun dels dos sexes, es confecciona la candidatura en cremallera, des de la primera posició fins que el nombre de candidats i candidates ho permeta. 21  
22  
23  
24  
25  
26
- c) En els congressos i/o assemblees congressuals de tots els nivells, els òrgans o delegacions electes han de respectar els criteris de paritat entre homes i dones exposats pels punts a, b, c, d i e de l'art. 11.3 dels Estatuts confederals. És competència de la Comissió Electoral corresponent fixar els criteris perquè es complisquen les pautes anteriorment assenyalades, en el cas que hi haja més d'una candidatura. 27  
28  
29  
30  
31
- Les eleccions han d'estar presidides en tot moment per criteris d'unitat, fonamentalment a través de candidatures úniques, obertes o tancades. Si no s'aconsegueix una llista única, l'elecció es regeix per les regles següents: 32  
33  
34
- a) Cada candidatura ha de contindre tants candidats i candidates com llocs a cobrir. 35
- b) Només s'admeten les llistes presentades almenys pel 10 % dels delegats i de les delegades presents. 36  
37
- c) Mitjançant el sistema de representació proporcional, s'atribueix a cada llista el nombre de llocs que li corresponga, de conformitat amb el quocient que resulte de dividir el nombre de vots vàlids, sense tindre en compte els vots en blanc, pel de llocs a cobrir. Els llocs sobrants, si s'escau, s'atribueixen a les llistes, en ordre decreixent, segons les restes de cadascuna d'aquestes. En cas d'empat de vots o empat d'enters o de restes per a l'atribució de l'últim lloc a cobrir, resulta triada la persona de més antiguitat en l'afiliació i, de ser la mateixa, es decideix per la de menor edat. 38  
39  
40  
41  
42  
43  
44
- d) Dins de cada llista, resulten elegides les persones candidates per l'ordre que figuren en la candidatura. 45  
46
- e) En els casos d'eleccions per a les comissions de garanties, la manera d'atribució de llocs és sistemàticament majoritari. 47  
48

- 1 f) En els casos d'eleccions per a delegats i delegades als congressos o assemblees  
2 congressuals s'està al que disposen les normes aprovades per al procés congressual  
3 corresponent.

#### 4 **Article 9é. Sindicatura de l'Afiliació**

5 És un òrgan unipersonal de caràcter no orgànic. Per al seu acompliment es requereix un temps  
6 mínim de quatre anys d'afiliació. La persona que ostente la Sindicatura de l'Afiliació no pot formar  
7 part de cap òrgan de direcció de la CS CCOO PV, ni de les organitzacions integrades en aquesta.  
8 És independent dels òrgans executius. Es tria per majoria absoluta dels membres del Consell  
9 Confederal per a un mandat de cinc anys. Li correspon la tutela dels drets de les persones afilia-  
10 des, així com l'atenció a aquestes, canalitzant les seues queixes i reclamacions. El Consell Con-  
11 federal del PV aprovarà per majoria el Reglament de funcionament de la Sindicatura de l'Afiliació.

#### 12 **Article 10é. Corrents sindicals. Corrents d'opinió**

13 Poden haver-hi en CS CCOO PV corrents sindicals que tenen plena capacitat d'expressió públi-  
14 ca amb l'únic límit assenyalat en l'article 7é d) d'aquests estatuts. Els corrents sindicals tenen les  
15 condicions següents:

- 16 a) No estar organitzades a l'interior de CCOO com una organització dins d'una altra, ni  
17 constituir estructures paral·leles a les de CS CCOO PV.
- 18 b) No atemptar contra la unitat, principis, Estatuts i programes de la CS CCOO PV.
- 19 c) Han de complir els acords presos pels òrgans corresponents.
- 20 d) L'existència d'un corrent sindical en el si del sindicat s'aprova en un congrés ordinari  
21 o extraordinari de la CS CCOO PV, prèvia proposta favorable de la majoria simple del  
22 Consell Confederal o  $\frac{1}{4}$  de les federacions o de  $\frac{1}{4}$  de les unions.
- 23 e) Els corrents sindicals han de respectar el debat obert, no estableixen disciplina de vot, ni  
24 s'expressen a través de càrrecs de portaveu en els òrgans de la CS CCOO PV.
- 25 f) Als corrents sindicals així constituïts se'ls ha de dotar dels mitjans necessaris per al compliment  
26 de les seues funcions. Especialment, se'ls facilita l'accés als mitjans de comunicació i a les  
27 publicacions confederals, i se'ls garanteix la seua capacitat d'expressió pública.

28 Els corrents d'opinió sobre qüestions concretes o sobre temes de caràcter general són conside-  
29 rades sempre que tinguin, almenys, un 10 % de l'afiliació de l'àmbit corresponent, de les delega-  
30 cions assistents al Congrés o de membres del màxim òrgan de direcció de l'àmbit corresponent.

#### 31 **Article 11é. Deures de les persones afiliades**

- 32 a) Complir els Estatuts i els reglaments, normes i resolucions del Consell Confederal que els  
33 desenvolupen: han de complir el Codi Ètic de la CS de CCOO; procurar la consecució de  
34 les finalitats i objectius que la CS CCOO PV propugna i la posada en pràctica dels acords  
35 d'aquesta.
- 36 b) Complir les decisions democràticament adoptades per la CS CCOO PV en cadascun  
37 dels òrgans i nivells de l'estructura sindical i defensar les orientacions i decisions, tant de  
38 l'òrgan en què es desenvolupa la seua activitat, com dels superiors.
- 39 c) Els acords adoptats per qualsevol òrgan de la Confederació són vinculants i obliguen,  
40 quant a la seua acceptació i compliment, a tots els afiliats i les afiliades representats en  
41 l'òrgan i a les persones integrants d'aquest, i amb dret a expressar lliurement en l'acta en  
42 què s'haguera plasmat l'acord, l'opinió contrària o diferent de l'acordada.
- 43 d) Satisfer la quota que s'establisca pels òrgans competents de la Confederació.
- 44 e) Acceptar l'actuació de la Comissió de Garanties, amb l'obligació d'esgotar les vies internes  
45 de recurs abans d'exercitar les accions judicials que pogueren correspondre'ls.
- 46 f) Els qui decidisquen presentar-se en les candidatures a alguns dels càrrecs públics  
47 assenyalats per l'article 35 no poden fer ús, en la propaganda electoral, de la responsabilitat  
48 que exercisquen en qualsevol òrgan de la CS CCOO PV.

g)	Totes les persones components de les comissions executives d'unions intercomarcals, federacions i Confederació del PV han de millorar la seua formació per a exercir de manera més adequada les seues responsabilitats, per la qual cosa tenen l'obligació de realitzar el Pla de formació de quadres i responsables sindicals que aprova el Consell Confederal PV. Aquest pla ha de tindre mecanismes d'avaluació. El personal amb responsabilitats en l'organització corresponent que no complisca adequadament aquest pla, se li pot substituir de les seues responsabilitats a proposta del Consell Confederal del PV. En aquests casos, el Consell Confederal PV crea una comissió per a la seua comprovació. Efectuada la comprovació d'aquest incompliment, el Consell pot acordar per majoria de 2/3, proposar a l'organització de procedència, que aqueixa persona deixe de tindre responsabilitats, a fi que siga la seua organització la que decidisca sobre l'aplicació de l'acord.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11
h)	Els afiliats i les afiliades han de participar en les votacions per a l'elecció de representants de personal en els seus àmbits de treball.	12 13
i)	Fer bon ús dels drets sindicals que els corresponguen conforme al seu codi d'utilització i al codi de conducta.	14 15
<b>Article 12é. Codi de responsabilitats de sindicalistes</b>		16
Totes aquelles persones que ostenten càrrecs de responsabilitat sindical per elecció o designació s'han de regir per aquests estatuts i pel Reglament de mesures disciplinàries RMDPA.		17 18
<b>Article 13é. Mesures disciplinàries a les persones afiliades</b>		19
L'incompliment de les obligacions i deures estatutaris, així com del codi ètic, pot donar lloc a l'adopció de mesures disciplinàries per l'òrgan competent. Les faltes es qualifiquen en lleus, greus i molt greus, segons el regulat pels Estatuts CS CCOO i els reglaments, que els desenvolupen. Les sancions es tramiten i són les previstes:		20 21 22 23
Per faltes molt greus:		24
a)	Expulsió.	25
b)	Suspensió de dos a quatre anys dels drets de l'afiliació, bé íntegrament, bé en aspectes concrets d'aquests.	26 27
Per faltes greus:		28
a)	Suspensió de sis mesos a dos anys dels drets de l'afiliació, bé íntegrament, bé en aspectes concrets d'aquests.	29 30
Per faltes lleus:		31
a)	Suspensió d'un a sis mesos dels drets de l'afiliació, bé íntegrament, bé en aspectes concrets d'aquests.	32 33
b)	Amonestació interna.	34
En la tramitació d'expedients sancionadors s'ha de respectar el dret d'audiència de la persona interessada abans d'adoptar-se cap mesura sancionadora.		35 36
El Reglament conté també els procediments per a instruir expedients sancionadors, els terminis a respectar en la instrucció, les garanties per a recórrer les sancions imposades o la desestimació d'aquestes, els terminis de prescripció de les faltes, els requisits per a acordar suspensions cautelars de drets, els procediments sancionadors en els casos de membres del Consell Confederal PV i dels òrgans de Garanties i Control, així com els requisits per a obtindre la rehabilitació de drets per part de qualsevol persona sancionada i qualsevol condició que haja de respectar-se davant l'adopció de mesures disciplinàries.		37 38 39 40 41 42 43
Per acudir a la jurisdicció competent, és requisit inexcusable haver esgotat els recursos davant la Comissió de Garanties.		44 45



## 1 **Article 14é. Baixa i suspensió de l'afiliació en CCOO PV**

2 Es causa baixa, o suspensió si escau, en la Confederació pels motius establits pels Estatuts de  
3 la Confederació Sindical de Comissions Obreres i pels reglaments que els desenvolupen.

## 4 **CAPÍTOL III: ESTRUCTURA DE LA CS CCOO PV**

### 5 **Article 15é. Àmbits d'estructura o integració**

6 Partint de la configuració com a classe social dels treballadors i de les treballadores i amb l'ob-  
7 jectiu de donar compliment als seus principis i objectius, la CS CCOO PV integra dos tipus d'es-  
8 tructures organitzatives: federacions de branca i unions intercomarcals. Ambdues tenen nivells  
9 organitzatius diferents, assumeixen responsabilitats diferents i han de desenvolupar funcions  
10 complementàries.

11 La federació de branca està relacionada amb els llocs de treball. Atén els treballadors i les treballa-  
12 dores de la branca en la qual estan enquadrats com a àmbit en el qual s'han d'organitzar per a de-  
13 desenvolupar la negociació col·lectiva i defensar els seus interessos i drets en les relacions laborals.

14 Les unions intercomarcals estan relacionades amb els treballadors i les treballadores que man-  
15 tenen una relació laboral en un territori. Atén l'acció socioeconòmica i sociopolítica com a conjunt  
16 de problemes dels treballadors i de les treballadores fora de l'empresa, i de les persones deso-  
17 cupades.

### 18 **Article 16é. Configuració de la CS CCOO PV**

19 En la Confederació Sindical de CCOO del PV estan integrades les estructures organitzatives  
20 següents:

#### 21 **Federacions del PV**

- 22 - Federació de l'Hàbitat de CCOO PV
- 23 - Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO PV.
- 24 - Federació de Serveis de CCOO PV.
- 25 - Federació d'Educació PV.
- 26 - Federació CCOO Indústria PV.
- 27 - Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO PV.
- 28 - Federació de Sanitat i Sectors Sociosanitaris de CCOO PV.

#### 29 **Unions intercomarcals**

- 30 - Unió Intercomarcal Comarques del Nord (l'Alt i Baix Maestrat, Plana Alta i Baixa, l'Alcalatén,  
Alt Millars i els Ports).
- 31 - Unió Intercomarcal Camp de Morvedre-Alt Palància.
- 32 - Unió Intercomarcal Comarques Centrals (l'Alcoià, el Comtat, la Costera, la Canal de  
Navarrés i la Vall d'Albaida).
- 33 - Unió Intercomarcal la Ribera-la Safor.
- 34 - Unió Intercomarcal de Comarques de l'Interior (Foia de Bunyol-Plana Utiel/Requena-Vall  
Aiora, Camp de Túria-Serrans-Racó d'Ademús).
- 35 - Unió Intercomarcal l'Alacantí-les Marines.
- 36 - Unió Intercomarcal Vinalopó-Baix Segura.

37 Els noms i les sigles de les estructures federals s'han d'adaptar als canvis aprovats pel Consell  
38 Confederal estatal.

39 En el cas de la comarca de l'Horta, és responsabilitat de les federacions l'acció sindical i organit-  
40 zativa convencional i l'acció socioeconòmica i sociopolítica de la Comissió Executiva Confederal  
41 del País Valencià (CEC PV).



Poden integrar-se, així mateix, totes les federacions i unions que es constitueixen (vegeu disposició transitòria 1a).

## **Article 17é. Estructura de la CS CCOO PV**

### **L'estructura territorial de la CS CCOO PV està conformada per:**

- a) Les unions intercomarcals integrades pels sindicats de branca o les persones afiliades d'aquestes. Es poden constituir, dependents de la unió intercomarcal corresponent, delegacions locals de CCOO PV. A la comarca de l'Horta depenen de la CEC PV. A nivell d'empresa o centre de treball, es constitueixen les seccions sindicals d'empresa com a organisme bàsic de presència, direcció i acció sindical del sindicat, i que estan formades per totes les persones afiliades a la Confederació. Es regeixen per a això pel que preveu l'article corresponent dels Estatuts estatals i pel seu reglament de desenvolupament.
- b) Les unions intercomarcals han d'elegir els òrgans de direcció següents:
  - El Consell Intercomarcal
  - La Comissió Executiva
  - La Secretaria General
- c) Els criteris d'elecció, la composició i les funcions dels òrgans són anàlegs als establits per als òrgans de la CS de CCOO PV, però tenint en compte la naturalesa i l'àmbit de cada organisme. La concreció d'aquestes funcions és reflectida pels articles corresponents d'aquests estatuts."

### **L'estructura federal de la CS CCOO PV està conformada per:**

- a) Les federacions integrades en la Confederació accepten els seus Estatuts, així com la política sindical de la Confederació, marcada pels seus òrgans de direcció.
- b) Les federacions del PV s'articulen en sindicats intercomarcals compresos en el seu àmbit territorial. Els sindicats intercomarcals constitueixen l'estructura organitzativa central a partir de la qual es formen les estructures que integren la Confederació del PV: federacions i unions. En aquests sindicats s'agrupen les seccions sindicals d'empresa o centre de treball i, en general, el conjunt d'afiliació del seu àmbit. En el cas que no hi haja suficient afiliació per a constituir els sindicats intercomarcals es trien persones coordinadores en assemblea congressual.

## **Representació de les estructures organitzatives**

En el Congrés i Consell Confederal del PV han d'estar representades les unions intercomarcals i les federacions del PV. En el Congrés Confederal segons la normativa que regule la convocatòria i funcionament d'aquest, respectant la proporcionalitat en les cotitzacions acumulades en els quatre últims anys, i en el Consell Confederal conforme el que disposa l'article 31-a)-5.

## **Seccions sindicals**

A nivell d'empresa o centre de treball es constitueixen les seccions sindicals d'empresa, com a organisme bàsic de presència, de direcció i d'acció sindical del sindicat, i que estan formades per totes les persones afiliades a la Confederació. Es regeixen per a això pel que estableix l'article corresponent dels Estatuts estatals i en el seu reglament de desenvolupament.

La secció sindical està formada pel conjunt d'afiliades i afiliats en el centre de treball o empresa i constitueix la representació del sindicat en els seus àmbits juntament amb els òrgans superiors. La constitució de les seccions sindicals es duu a terme acatant el que disposa la Llei 11/85 de 2 d'agost, convenis col·lectius i altres acords, complint els continguts dels Estatuts estatals i desenvolupaments reglamentaris, així com el preceptuat pels acords congressuals de les federacions.

## **Article 18é. Autonomia de les organitzacions integrades en CS CCOO PV**

Les organitzacions integrades en la CS CCOO PV tenen autonomia de gestió econòmica i patri-

1 monial dependent del CIF de capçalera en el qual estiguen consolidades i dels acords que sobre  
2 aquestes matèries s'adopten pels òrgans competents de la CS CCOO. En el cas de les unions  
3 intercomarcals es garanteix la suficiència econòmica i de funcionament, a partir de la gestió cen-  
4 tralitzada de la quota en el CIF confederal PV.

5 La Secretaria General de la Confederació Sindical, com a representant legal de la Confederació,  
6 delega en les secretaries generals de les organitzacions integrades en la CS CCOO PV les facul-  
7 tats de representació legal pública i per al seu àmbit d'actuació concreta.

#### 8 **Article 19é. Responsabilitat de la CS CCOO PV**

9 La CS CCOO PV no respon de les accions i obligacions de les estructures organitzatives integra-  
10 des fiscalment en el seu si si aquestes no hagueren complit els acords que en matèria financera  
11 i patrimonial hagen adoptat els òrgans competents de la Confederació. Tampoc respon si aques-  
12 tes estructures organitzatives s'han excedit dels seus recursos econòmics autònoms, sense co-  
13 neixement i aprovació expressa dels òrgans competents de la CS CCOO PV.

14 No respon de les actuacions de la seua afiliació quan ho siguen a títol personal i no representati-  
15 ves del sindicat, tot això amb independència de les mesures sancionadores que la CS CCOO PV  
16 poguera adoptar respecte als seus afiliats i afiliades.

#### 17 **Article 20. Mesures disciplinàries referides als òrgans de les estructures organitzatives** 18 **integrades en la CS de CCOO PV**

19 1. L'incompliment dels Estatuts, dels reglaments, del codi ètic, o de les decisions adoptades pel  
20 Congrés, el Consell Confederal, el Comité de Coordinació Confederal, la Comissió Executiva  
21 Confederal o la Comissió de Garanties Confederal, poden donar lloc a l'adopció de mesures dis-  
22 ciplinàries que es prevegen per aquests estatuts o reglaments corresponents.

23 2. Per a l'adopció de les mesures disciplinàries s'utilitza com a referència els reglaments aprovats  
24 pel Consell de la CS CCOO i la qualificació de les faltes i sancions és:

25 Per faltes molt greus:

26 a) Suspensió de fins a 12 mesos de les funcions administratives, econòmiques, financeres i  
27 patrimonials de l'òrgan sancionat. En aquest supòsit, l'organisme sancionador assumeix  
28 directament, a través dels seus òrgans de direcció o nomenant un administrador a aquest  
29 efecte, totes les funcions en aquest determinades.

30 b) Suspensió definitiva de totes les funcions de l'òrgan sancionat. Aquesta sanció comporta la  
31 suspensió definitiva de totes les funcions del consell del seu àmbit.

32 Per faltes greus:

33 a) Pèrdua de drets que pugui tindre l'òrgan sancionat a ajudes financeres o d'un altre tipus.

34 b) Intervenció pels òrgans superiors corresponents del règim administratiu, financer i  
35 patrimonial de l'òrgan sancionat de tres a sis mesos. En aquest supòsit, l'òrgan sancionador  
36 nomena una persona interventora de l'òrgan sancionat, sense l'aprovació expressa del  
37 qual no pot realitzar-se cap dels actes que siguen relatius als aspectes esmentats.

38 c) Suspensió d'un a sis mesos dels drets de l'òrgan sancionat, bé íntegrament, bé en aspectes  
39 concrets d'aquests.

40 Per faltes lleus:

41 a) Amonestació interna. L'amonestació pot contindre un requeriment a l'òrgan amonestat  
42 perquè corregisca el seu comportament i l'advertiment de sancions més greus en el  
43 supòsit de persistir en l'acció o omissió que motiva l'amonestació.

44 3. Els requisits i els òrgans competents per a adoptar sancions, així com l'actuació a seguir en  
45 els casos d'inhibició constatada dels òrgans competents, el dret d'audiència, els terminis de pres-  
46 cripció de les faltes i els procediments de recurs davant les comissions de garanties i qualsevol

altra condició que haja de respectar-se per a l'adopció de mesures disciplinàries són els que a cada moment continguen els reglaments corresponents.

4. En el supòsit d'imposar la sanció de suspensió definitiva de les funcions de l'òrgan, la Comissió Executiva Confederal de CCOO PV assumeix les funcions de la comissió executiva sancionada i de les seues secretaries generals i designa una comissió gestora que actua per delegació de la Comissió Executiva Confederal de CCOO PV, amb les funcions corresponents a l'òrgan que ha substituït.

La Comissió Executiva Confederal de CCOO PV també designa la persona, que, integrant la Comissió Gestora, l'ha de presidir i ha d'exercir les funcions i competències legals i estatutàries corresponents a la Secretaria General.

5. La Comissió Gestora està composta, almenys, per una persona integrant de l'òrgan sancionador i per un afiliat o afiliada de l'àmbit de l'òrgan sancionat.

6. Prèviament a la designació de la Comissió Gestora, la Comissió Executiva Confederal ha de tractar de consensuar el nomenament d'aquesta.

7. La Comissió Gestora ha de convocar i realitzar, en el termini màxim de dotze mesos, un congrés d'aquest àmbit perquè es procedisca a l'elecció d'una nova direcció, excepte en els supòsits en els quals estiga pendent una resolució de la Comissió de Garanties, i en aquest cas el termini de dotze mesos comença a córrer des que aquesta siga publicada. La Comissió Gestora ha de respondre de la seua actuació davant l'òrgan sancionador i el seu consell i en última instància davant el màxim òrgan del seu àmbit, el congrés que ha de convocar, al qual poden assistir com a membres nats, dins dels límits disposats en les normes congressuals aprovades per a la celebració d'aquest.

8. Les funcions del consell suspés són assumides pel Consell Confederal del PV.

## **Article 21. Autodissolució dels òrgans**

1. Es considera dins del supòsit de dimissió el que l'òrgan col·legiat (inclosa la secretaria general) haja vist reduïdes les persones triades directament en el congrés a menys de la meitat. Les vacants que hagen sigut cobertes per acord majoritari del Consell tenen a aquest efecte la mateixa naturalesa que les triades directament en el congrés.

2. L'autodissolució o dimissió de la comissió executiva comporta la suspensió definitiva de les funcions del consell del seu àmbit. Les funcions del consell suspés són assumides pel Consell Confederal de CCOO PV.

En cas d'autodissolució, introduïm que cauen les delegacions del consell suspés als consells superiors, perquè es trien una altra vegada.

3. En els casos d'autodissolució o dimissió de la comissió executiva de les unions intercomarcals de la CS CCOO PV l'Executiva de la CS CCOO PV assumeix les competències d'aquesta comissió executiva (o òrgan de direcció) i les de la secretaria general, i designa una comissió gestora que actua per delegació de la Comissió Executiva de CCOO PV, amb les funcions corresponents a l'òrgan que ha substituït. La CEC PV també designa la persona que, integrant la Comissió Gestora, l'ha de presidir i exercir les funcions i competències legals i estatutàries corresponents a la secretaria general.

Les persones dimitides no poden formar part de la Comissió Gestora. La Comissió Gestora ha d'estar composta per una persona integrant de la CEC PV, i per un afiliat o afiliada de l'àmbit de l'òrgan dimitit o autodissolt. La Comissió Gestora ha de convocar i realitzar, en el termini màxim de dotze mesos, un congrés o assemblea extraordinaris de l'àmbit que corresponga perquè procedisca a l'elecció de nova direcció. En cap cas les persones dimissionàries poden formar part de la direcció provisional. El termini màxim que té la direcció provisional per a convocar i realitzar el congrés o l'assemblea extraordinaris és de dotze mesos. La data de convocatòria ha de ser ratificada pel consell de l'àmbit corresponent a l'òrgan que va designar a la direcció provisional.

1 Durant el període d'actuació de la direcció provisional quedaran en suspens les funcions del Con-  
2 sell corresponent a l'àmbit de l'òrgan de direcció autodisuelto o dimitit, així com les de les seues  
3 membres derivades de la seua pertinença a aquest òrgan de direcció.

4 4. Prèviament a la designació de la direcció provisional, l'òrgan competent per a això ha de trac-  
5 tar de consensuar el nomenament d'aquesta.

6 5. Les persones de la direcció provisional poden ser membres nats al congrés que es convoque  
7 en els mateixos termes previstos per als membres de les comissions gestores.

#### 8 **Article 22é Reunions i acords dels òrgans**

9 1. Les reunions ordinàries dels òrgans de direcció, diferents del Congrés, són convocades per  
10 la secretaria general i les extraordinàries, per la secretaria general o per, almenys, 1/3 dels seus  
11 components, llevat que aquests estatuts establisquen una altra cosa.

12 2. Els òrgans s'entenen degudament constituïts quan, en primera convocatòria, estiguen pre-  
13 sents la meitat més un dels seus components, i en segona convocatòria, quan estiguen presents  
14 almenys 1/3.

15 3. Els congressos s'entenen degudament constituïts quan estiguen acreditats la majoria absoluta  
16 dels delegats i de les delegades convocats.

17 En els congressos es compten els delegats i les delegades acreditats a l'efecte d'establir les  
18 majories qualificades.

19 Les decisions de qualsevol òrgan són adoptades per majoria simple, excepte quan els Estatuts  
20 establisquen una altra majoria. Hi ha majoria simple quan els acords són adoptats per més vots  
21 favorables que desfavorables de les i dels membres presents.

22 Per establir les majories qualificades previstes pels Estatuts es compten les persones efectiva-  
23 ment triades per a compondre l'òrgan col·legiat que prendrà la decisió. En els congressos es  
24 compten els delegats i les delegades acreditats. S'entén per majoria absoluta quan les decisions  
25 siguen adoptades per la meitat més un de tots els delegats i les delegades acreditats.

26 Les decisions són immediatament executives. Vinculen les persones membre de l'òrgan que les  
27 adopta i les obliguen en la seua acceptació, així com l'afiliació de l'àmbit afectat, amb indepen-  
28 dència de les reclamacions o dels recursos que puguen interposar davant els òrgans competents  
29 del sindicat o de la jurisdicció social.

#### 30 **Article 23é. De les actes**

31 Totes les reunions d'organismes regulars de la Confederació que impliquen preses d'acords, de-  
32 cisions, etc., obligatòriament han d'estendre acta de la reunió, còpia d'aquesta s'ha d'enviar a ca-  
33 dascun dels seus components. Tot això amb independència que hi haja un registre general d'actes.

#### 34 **Article 24é. Les secretaries de la dona**

35 I. S'ha de constituir i impulsar la Secretaria de la Dona en les unions i federacions, per garantir  
36 amb això la seua plena integració dins de l'estructura del sindicat i per tant l'acció sindical.

#### 37 **Article 25é. Mandats de les secretaries generals**

38 El secretari o la secretària general d'unions intercomarcals, federacions del País Valencià i de la  
39 CS CCOO PV no pot ser triat o triada per més de tres mandats.

### 40 **CAPÍTOL IV: FORMES D'INTEGRACIÓ EN LA CS CCOO PV**

#### 41 **Article 26é. Integració en la CS CCOO PV**

42 La sol·licitud d'integració d'una federació, d'una unió professional de tipus sindical o d'una orga-  
43 nització sectorial en la CS CCOO PV, i prèvia consulta a la federació estatal de branca, ha de ser  
44 instada a la Comissió Executiva de la Confederació estatal i posteriorment aprovada pel Consell  
45 Confederal estatal.

La integració en la CS CCOO PV per part de qualsevol òrgan sindical suposa l'acceptació dels seus principis, programes, Estatuts, política sindical, política de finances i política internacional.

### **Article 27é. Formes especials d'associació a la CS CCOO PV**

Les organitzacions sindicals que així ho desitgen poden establir formes especials d'associació amb la CS CCOO PV. L'acord d'associació ha de ser aprovat pel Consell Confederal a instàncies de la Comissió Executiva Confederal. En els supòsits d'associació que afecte organitzacions territorials o de branca del mateix àmbit, és preceptiu un informe previ referent a aquestes, i la seua aprovació correspon al Consell Confederal, a instàncies de la CEC PV. Les formes d'associació pel que fa als seus aspectes organitzatius, econòmics, acció sindical, etc., s'estableixen en l'acord específic d'associació, i en aquest acord es defineix la capacitat jurídica, d'obrar, autonomia econòmica i financera, administrativa i patrimonial.

## **CAPÍTOL V: ÒRGANS DE DIRECCIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA CS CCOO PV**

### **Article 28é. Òrgans i càrrecs de representació**

Els òrgans de la CS CCOO PV són:

- a) El Congrés Confederal.
- b) La Conferència Confederal.
- c) El Consell Confederal.
- d) El Comité Confederal.
- e) La Comissió Executiva.
- f) La Comissió de Garanties.

El càrrec de representació de la CS CCOO PV és la Secretaria General amb les funcions i competències de direcció que expressa l'article 34é.

### **Article 29é. El Congrés Confederal**

El Congrés Confederal és el màxim òrgan deliberant i de direcció de la Confederació del País Valencià.

#### **a) Composició**

Atés que la CS CCOO PV s'articula a través de les federacions i de les unions, el Congrés Confederal ha d'estar compost a parts iguals per representants de tots dos, en proporció a les cotitzacions acumulades en els quatre anys naturals anteriors a la convocatòria del Congrés, més les persones membre de la Comissió Executiva i la Secretaria General.

A les comarques en les quals el sindicat comarcal o intercomarcal no estiga constituït, o les seues funcions hagen sigut assumides per la federació, la delegació al Congrés que li corresponga és triada per l'afiliació de la federació en aqueixa comarca.

#### **b) Funcionament**

1r El Congrés ordinari es realitza i es convoca pel Consell Confederal cada quatre anys.

2n El Congrés amb caràcter extraordinari pot ser convocat:

- a) Quan així ho aprobe el Consell Confederal per majoria absoluta.
- b) Quan així ho sol·liciten un nombre de federacions o unions que sumen almenys dos terços dels cotitzadors.
- c) Quan ho demane un terç de l'afiliació cotitzadora de la Confederació del PV degudament identificada amb les seues signatures, número de carnet de CCOO i organització de procedència.



1 3r El Congrés ordinari és convocat amb sis mesos d'antelació. Les ponències i els documents  
2 que servisquen de base per a la discussió, distribuïts com a mínim amb un mes d'antelació a  
3 l'inici de les assemblees congressuals del Nivell I. El Reglament i l'Informe general, almenys amb  
4 quinze dies d'antelació; i les esmenes amb el termini que establisquen les normes de convoca-  
5 tòria del Congrés.

6 4t Tots els acords del Congrés s'adopten per majoria simple, excepte els que tinguen per objec-  
7 tiu la modificació dels Estatuts de la Confederació en els apartats de definició de principis, que  
8 requereixen majoria de dos terços.

9 5é La normativa de convocatòria, composició i funcionament, així com l'articulació del procés con-  
10 gressual i el procediment de reclamacions congressuals, és establida pel Consell Confederal.

### 11 **c) Funcions i competències del Congrés Confederal del PV**

12 Les tasques o atribucions del Congrés són les següents:

13 **1a** Determinar l'orientació sociopolítica de la Confederació.

14 **2a** Aprovar i modificar el programa de la Confederació.

15 **3a** Aprovar i modificar els Estatuts de la Confederació.

16 **4a** Triar a la persona que ha d'assumir la Secretaria General de la Confederació, mitjançant su-  
17 fragi lliure i secret.

18 **5a** Triar a la Comissió de Garanties de la Confederació mitjançant sufragi lliure i secret.

19 **6a** Aprovar el nombre de components de la Comissió Executiva i del Consell Confederal.

20 **7a** Triar a la Comissió Executiva mitjançant sufragi lliure i secret.

21 **8a** Decidir sobre la dissolució de la Confederació.

22 **9a** Aprovar l'ingrés en la Confederació d'organitzacions que puguen representar més del 20 %  
23 de l'afiliació de la Confederació.

### 24 **Article 30é. Les conferències confederals**

25 Entre congrés i congrés i quan, a proposta de la Comissió Executiva Confederal, pel Consell  
26 Confederal es considere oportú, poden convocar-se conferències confederals per a debatre i  
27 establir la posició de la Confederació en relació a qüestions específiques o generals d'especial  
28 interès per a la política sindical de la CS CCOO PV, en la línia de l'aprovat en els congressos  
29 confederals. Els acords adoptats tenen caràcter de decisions per al conjunt de l'organització i no  
30 poden contradir els acords aprovats pel Congrés Confederal.

31 En cada convocatòria específica realitzada pel Consell Confederal s'estableixen els criteris d'as-  
32 sistència i de funcionament de la Conferència, participant el Consell Confederal i, almenys, tants  
33 delegats/ades triats com membres del Consell Confederal, representant de manera paritària,  
34 l'estructura territorial i la de branca. Aquestes delegacions es trien de manera proporcional pels  
35 consells de les seues organitzacions d'origen, conforme a les normes que juntament amb la con-  
36 vocatòria de la Conferència aprobe el Consell Confederal.

### 37 **Article 31é. El Consell Confederal**

38 El Consell Confederal és el màxim òrgan de direcció i representació de la Confederació entre  
39 congressos.

#### 40 **a) Composició**

41 El Consell Confederal està integrat a parts iguals per membres provinents de l'estructura de  
42 branca i de territori, exclosa la Comissió Executiva i la Secretaria General de la CS CCOO PV.

43 El Consell Confederal està compost per:

44 **1.** La Secretaria General.

45 **2.** Membres de la Comissió Executiva.



3. Les secretaries generals de federacions.	1
4. Les secretaries generals de les unions.	2
5. Representants de les federacions i unions que es trien pels seus respectius consells i en proporció a les cotitzacions previstes per l'article 29é a) paràg. 1r. Aquesta composició pot actualitzar-se biennalment pel Reglament del Consell Confederal amb els mateixos criteris anteriors i respectant el primer paràgraf d'aquest apartat a). Les vacants que puguen produir-s'hi entre congrés i congrés, es cobreixen en funció de les procedències de la persona que va causar la vacant. Les comarques on no hi ha unió s'han d'acollir al que preveu l'article 29é a) paràg. 2n.	3 4 5 6 7 8 9
Els consells de les unions es regeixen pels criteris de proporcionalitat (respecte a les persones afiliades en cada federació del seu àmbit), funcionament i funcions establides per aquests estatuts per al Consell Confederal PV, en els seus àmbits de competència i amb referència expressa seran els recollits en els apartats 1, 8, 9, 10 i 11-a). La seua composició numèrica s'ajusta als següents criteris afiliatius en el moment de la seua constitució:	10 11 12 13 14
- Unió intercomarcal de fins a 8.000 persones afiliades, el Consell n'ha d'estar constituït per un màxim de 25.	15 16
- Unió intercomarcal d'entre 8.001 fins a 12.000 persones afiliades, el Consell n'ha d'estar constituït per un màxim de 31.	17 18
- Unió intercomarcal de més de 12.001 persones afiliades, el Consell n'ha d'estar constituït per un màxim de 39.	19 20
Aquests poden incrementar-se fins a dues persones més a decisió dels seus respectius consells en la primera convocatòria que celebren a continuació de l'aprovació de les Normes que regulen el Congrés Confederal del PV.	21 22 23
Els consells de les federacions ho faran atenent les normes, el funcionament i els criteris de les seues respectives federacions estatals.	24 25
<b>b) Funcionament</b>	26
1r El Consell Confederal es convoca per la CEC PV almenys dues vegades a l'any amb caràcter ordinari. I amb caràcter extraordinari, cada vegada que siga sol·licitat per un terç dels integrants del Consell Confederal PV o del Comitè Confederal PV. En aquest últim cas la reunió ha de celebrar-se en un termini no superior a quinze dies, incloent-hi en l'ordre del dia el motiu de la convocatòria.	27 28 29 30 31
2n Les resolucions i decisions ordinàries del Consell s'adopten per majoria simple, excepte en els casos previstos per aquests estatuts.	32 33
<b>c) Funcions</b>	34
1a Discutir i decidir sobre la política general de la Confederació entre congressos i controlar la seua aplicació per la Comissió Executiva i Comitè Confederal.	35 36
2a Convocar el Congrés Confederal i les conferències sobre temes monogràfics que s'acorden. Aprovar les normes reguladores del procés congressual, i les ponències.	37 38
3a Aprovar anualment, el pressupost de despeses i ingressos a proposta de la Comissió Executiva i la política de finances.	39 40
Aprovar anualment aquelles partides pressupostàries de la CEC PV que impliquen drets i obligacions econòmiques de les organitzacions confederades amb la CEC PV i viceversa. Aquestes partides s'han de presentar i votar de manera diferenciada de la resta del pressupost a proposta de la Comissió Executiva Confederal PV.	41 42 43 44
Aprovar l'aplicació dels resultats de l'exercici econòmic, a proposta de la Comissió Executiva Confederal PV.	45 46

- 1 4a Aprovar la integració en la Confederació de les federacions que així ho sol·liciten.
- 2 5a Fixar el sistema de repartiment de les quotes de la Confederació.
- 3 6a Conèixer anualment els informes sobre les activitats elaborades per la Comissió de Garanties
- 4 7a El Consell Confederal, per majoria absoluta de les seues persones membre degudament
- 5 convocades pot:
- 6 a) Triar les persones que componen la Comissió Executiva, entre congrés i congrés, sempre
- 7 que no supere el nombre de tres dels seus components inicials.
- 8 b) Triar els llocs vacants, entre congressos, de la Comissió de Garanties.
- 9 c) Decidir les substitucions que per vacants es produïsquen en la Comissió Executiva.
- 10 8a El Consell Confederal, en el cas de cessament o dimissió per qualsevol motiu del secretari/
- 11 ària general, pot elegir substitut/a per votació qualificada, almenys, de tres cinquens dels seus
- 12 membres, fins a un congrés ordinari o extraordinari convocat a tal fi, si així ho decideix l'òrgan de
- 13 direcció esmentat.
- 14 9a El Consell Confederal proposa a la Comissió Executiva la creació i composició de les comis-
- 15 sions de treball que considere convenient.
- 16 10a Aprovar per majoria absoluta els reglaments següents:
- 17 a) El Reglament de funcionament del Consell Confederal del PV, i les regles bàsiques de
- 18 funcionament dels òrgans de direcció.
- 19 b) El Reglament dels fons financers confederals del PV.
- 20 c) El Reglament de la persona defensora de l'afiliació.
- 21 d) Els que el mateix Consell, en el desenvolupament de la política sindical, considere
- 22 convenients.
- 23 11a El Consell Confederal pot modificar els Estatuts aprovats en el Congrés amb l'única finalitat
- 24 d'adaptar o de desenvolupar el que estableixen els Estatuts de la Confederació estatal en aquells
- 25 aspectes que resulten contraris o contradictoris, que es duu a terme en un termini màxim de sis
- 26 mesos des de la celebració del Congrés confederal.

## 27 **Article 32é. La Comissió Executiva**

28 La Comissió Executiva, de la qual forma part de manera inescindible la Secretaria General de la

29 CS CCOO PV, és l'òrgan de direcció i d'execució de la Confederació, que aplica les decisions i

30 directrius adoptades pel Consell i el Congrés. S'assegura un temps mínim de quatre anys d'afili-

31 ació per poder ser membre de la Comissió Executiva Confederal.

32 Funciona col·legiadament, adoptant els seus acords per majoria. El seu nombre es determina

33 pel Congrés Confederal en triar-la a proposta de la Comissió de Candidatures. Les reunions són

34 convocades per la Secretaria General o per un terç dels seus components.

## 35 **Funcions de la Comissió Executiva Confederal**

36 1a Portar a la pràctica les decisions adoptades pel Congrés Confederal, el Consell Confederal i

37 el Comité Confederal.

38 2a Assegurar la direcció permanent de l'activitat de la Confederació.

39 3a Assegurar l'organització i el funcionament de tots els serveis centrals de la Confederació.

40 4a Mantindre contacte permanent amb totes les federacions i unions.

41 5a Deliberar i prendre decisions sobre totes les qüestions que se susciten entre consell i consell.

42 6a Portar la responsabilitat de les publicacions centrals oficials de la Confederació.

43 7a Nomenar i cessar les persones responsables de les secretaries que s'establisquen.

8a Respondre davant el Congrés, al final de la seua actuació i davant el Consell Confederal entre congrés i congrés.	1 2
9a Els seus membres poden participar en les reunions de qualsevol de les estructures organitzatives agrupades en la CS CCOO PV, en delegació de la Comissió Executiva.	3 4
10a Amb la finalitat de garantir el seu funcionament regular, la Comissió Executiva té un reglament intern.	5 6
11a Nomenar i cessar el personal de direcció, tècnic i administratiu dels serveis centrals de la Confederació.	7 8
12a Coordinar les activitats de la Comissió Executiva de les secretaries i dels departaments de la Confederació.	9 10
13a Nomenar i cessar les persones membre dels òrgans directius de les societats, de les fundacions i dels serveis dependents de la CS CCOO PV.	11 12
14a Nomenar als representants en els òrgans de representació institucional.	13
15a Conèixer la situació patrimonial i financera del conjunt d'estructures organitzatives, així com recaptar informació a les entitats financeres sobre els actius i passius d'aquestes.	14 15
16a La Comissió Executiva pot triar en el seu si un Secretariat com a òrgan de gestió per al desenvolupament i l'aplicació dels acords de la Comissió Executiva.	16 17
17a La Comissió Executiva pot adoptar les decisions consistents en l'exercici d'accions judicials o administratives de tot tipus per a la impugnació de disposicions legals i actes administratius, de manera que una vegada adoptada la decisió s'ha de donar trasllat d'aquesta als representants processals, procuradors i advocats, perquè exerciten aquesta acció d'impugnació.	18 19 20 21
Les comissions executives de les unions intercomarcals es regeixen pels criteris de funcionament i funcions establides per aquests estatuts a la Comissió Executiva Confederal en els seus àmbits de competència. La seua composició numèrica s'ajusta als següents criteris afiliatius en el moment de la seua constitució:	22 23 24 25
- Unió intercomarcal de fins a 8.000 persones afiliades, la comissió executiva n'ha d'estar constituïda per un màxim de 7.	26 27
- Unió intercomarcal d'entre 8.001 fins a 12.000 persones afiliades, la comissió executiva n'ha d'estar constituïda per un màxim de 9.	28 29
- Unió intercomarcal de més de 12.001 persones afiliades, la comissió executiva n'ha d'estar constituïda per un màxim d'11.	30 31
Aquestes poden incrementar-se fins a dues persones més a decisió dels seus respectius consells en la primera convocatòria que celebren a continuació de l'aprovació de les Normes que regulen el Congrés Confederal del PV.	32 33 34
<b>Article 33é. Secretaries, comissions i departaments</b>	35
1. La Comissió Executiva crea totes les àrees, les secretaries, les comissions i els departaments que crega convenients per al millor desenvolupament de les funcions que té encomanades. Els departaments poden ser tècnics, administratius i sindicals i s'adscriuen i actuen depenent d'una secretaria.	36 37 38 39
2. Constitueix en el seu si la Comissió d'Interpretació de Normes, que resol les reclamacions o els recursos que es presenten sobre actes congressuals o electius de naturalesa interna.	40 41
<b>Article 34é. La Secretaria General de la Confederació</b>	42
a) És qui representa legalment i públicament a la CS CCOO PV. Actua sota l'acord col·legiat del Consell, del Comité Confederal i de la Comissió Executiva, seguint el principi de direcció col·lectiva, i té com a missió cohesionar les funcions d'aquests òrgans. Té les facultats que la Llei li	43 44 45

1 atorga com a representant legal i públic de la Confederació Sindical de Comissions Obreres del  
2 País Valencià.

3 b) Té les facultats legals que expressament es recullen per l'annex d'aquests estatuts. En el Re-  
4 glament de funcionament de la Comissió Executiva es pot regular la manera d'exercir aquestes  
5 facultats.

6 c) Pot delegar, i revocar, les funcions i facultats que reconeixen aquests estatuts en els òrgans  
7 competents de la Confederació i els seus membres.

8 d) En cas d'absència de qualsevol índole, la Comissió Executiva, col·legiadament, assumeix les  
9 funcions reconegudes a la Secretaria General durant el període que dure l'absència.

10 e) Si entre congrés i congrés, la Secretaria General de la CS CCOO PV quedara vacant per qual-  
11 sevol causa, s'ha de procedir a una nova elecció per majoria absoluta en el Consell Confederal.  
12 El seu mandat arribarà fins al següent congrés ordinari o fins al congrés extraordinari convocat  
13 per a l'elecció d'un secretari o secretària general, si així ho decideix l'òrgan de direcció esmentat.

#### 14 **Article 35é. Incompatibilitats de les persones membre dels òrgans de direcció confederal**

15 La condició d'integrant de la Comissió Executiva de la CS CCOO PV o de la Comissió de Garan-  
16 ties és incompatible amb l'acompliment de les següents funcions següents:

17 a) Alcaldia o regidoria.

18 b) Membre del Congrés de diputats/ades i Senat.

19 c) Membre dels òrgans parlamentaris de la Generalitat Valenciana.

20 d) Membre del Parlament Europeu.

21 e) Membre del Govern de l'Estat o del Govern de la Generalitat Valenciana.

22 f) Qualsevol càrrec de designació directa per part del Govern de l'Estat i de la Generalitat  
23 Valenciana.

24 g) Secretaria general d'un partit polític.

25 h) Responsabilitat directa d'una secretaria o front de treball permanent en un partit polític.

26 i) Ser candidat/a a algun dels punts assenyalats anteriorment.

27 j) Dirigir i/o formar part del consell d'administració o òrgans de direcció o gestió d'empreses,  
28 de fundacions, etc. les finalitats de les quals siguen les de col·laborar o dur a terme activitats  
29 empresarials relacionades amb les activitats i serveis del sindicat o dependents d'aquest,  
30 excepte en cas de ser la persona representant nomenada per la CS CCOO PV.

31 k) Membres de consells d'administració d'empreses ja siguen públiques o privades, excepte  
32 en cas de ser la persona representant nomenada per CS CCOO o la CS CCOO PV.

33 l) Ser membre d'una comissió executiva amb la pertinença a qualsevol altre òrgan executiu  
34 de l'estructura organitzativa de CCOO, amb l'excepció dels integrants de les comissions  
35 executives de nivell II que no tinguen atribuïdes les funcions d'alguna secretària. Aquestes  
36 persones (vocals) poden formar part de les comissions executives de nivell III de branca.

37 m) Ser membre d'un executiva dels nivells III, IV o V i alhora ser adjunt d'una secretaria, en  
38 una altra executiva, d'alguns dels nivells anteriorment esmentats.

39 Incórrer en qualsevol de les incompatibilitats descrites anteriorment comporta el cessament au-  
40 tomàtic en el càrrec i funcions que estiga exercint la persona implicada, amb l'únic requisit de la  
41 comunicació prèvia per part de l'òrgan on estiguera enquadrat o, si s'escau, d'òrgan superior.

42 Les federacions i unions tenen el mateix règim d'incompatibilitats, en les seues comissions exe-  
43 cutives, excepte les de ser candidats o candidates als punts a), b), c) i d) que només afecta les  
44 secretaries generals.

45 L'afiliació que decidisca presentar la seua candidatura a algun dels càrrecs públics assenyalats  
46 en els apartats anteriors, no pot fer ús en la propaganda electoral de la responsabilitat que osten-  
47 te en els òrgans de direcció indicats.

Els afiliats i les afiliades que exercisquen les funcions relacionades en el segon paràgraf d'aquest article no poden estar en ús de crèdit d'hores sindicals a temps complet, ni amb un contracte com a sindicalista.

És incompatible ser membre de la Comissió Executiva Confederal PV amb la pertinença als òrgans de direcció executius i de garanties de qualsevol de les organitzacions i fundacions integrades en la CS CCOO PV i en la CS CCOO.

### **Article 36é. El Comité Confederal**

El Comité Confederal és l'òrgan de coordinació amb participació de les unions intercomarcals i les federacions del País Valencià que, juntament amb l'Executiva Confederal, porten a la pràctica les decisions i directrius adoptades pel Congrés i el Consell Confederal.

Composició del Comité Confederal del PV:

1. La Comissió Executiva Confederal.
2. Les secretaries generals de les unions intercomarcals i de les federacions del PV.
3. Una persona per cadascuna de les unions intercomarcals i una persona per cadascuna de les federacions del PV.
4. La representació de les unions intercomarcals i de les federacions del PV ha de ser paritària en qüestió de gènere.

Funcionament:

1. El Comité de Coordinació Confederal funciona col·legiadament convocat pel secretari o secretària general o quan ho sol·licite una tercera part dels seus components.
2. Respon davant el Consell Confederal.
3. Amb la finalitat de garantir el seu funcionament regular té un reglament intern.

Funcions i competències:

1. Definir els objectius de la política sindical, especialment el referit a les estratègies de diàleg social i negociació col·lectiva sectorial.
2. Coordinar i realitzar el seguiment al diàleg social.
3. Debatre les polítiques organitzatives.
4. Conèixer la situació patrimonial i financera del conjunt d'estructures organitzatives, a través dels comptes anuals, impostos de societats, auditories internes i externes i qualsevol altre procediment legal o convencional, així com recaptar informació a les entitats financeres sobre els actius i passius d'aquestes.
5. Realitzar el seguiment i l'avaluació als plans de treball confederals.
6. Totes aquelles competències que se li assignen en aquests estatuts o en el seu desenvolupament reglamentari.

## **CAPÍTOL VI: ÒRGANS DE GARANTIES I CONTROL**

### **Article 37é. La Comissió de Garanties**

1. La Comissió de Garanties és l'òrgan suprem de control de les mesures disciplinàries internes de caràcter col·lectiu sobre les estructures organitzatives que preveuen aquests estatuts.

2. Té la competència de dictar resolució sobre els expedients de sanció de caràcter individual que li siguin remesos pels òrgans de direcció corresponents.

3. Intervé, així mateix, en totes aquelles reclamacions que sobre la violació dels procediments establits li presenten les persones afiliades o les organitzacions integrades en la CS de CCOO PV i genera, si escau, les oportunes exigències de responsabilitat davant els òrgans de direcció confederals. El procediment d'actuació és el previst pels Estatuts estatals.



1 4. La Comissió de Garanties és triada, sempre en nombre imparell, pel Congrés Confederal i està  
2 composta almenys per tres titulars i dos suplents, que no poden, alhora, formar part dels òrgans  
3 de la CS de CCOO ni de les organitzacions integrades en aquesta. Els seus membres electes en  
4 congrés mantenen els seus càrrecs fins al congrés següent, i sotmeten aquest a un balanç de  
5 la seua actuació en el període comprés entre tots dos congressos, que s'ha de fer públic en els  
6 òrgans d'expressió confederal.

7 5. Els acords del Congrés Confederal PV i del Consell Confederal PV no poden ser objecte d'im-  
8 pugnació davant la Comissió de Garanties.

9 6. La Comissió de Garanties del PV dicta les seues resolucions prèvia audiència de les parts  
10 afectades, per majoria simple i són vàlides sempre que hagen sigut adoptades amb la presència  
11 de la majoria absoluta dels seus membres. Les resolucions són dictades en el termini màxim d'un  
12 mes. Aquestes resolucions són automàticament executives per membres i òrgans afectats, fins  
13 que resolga definitivament la Comissió de Garanties estatal, en el cas que es recórrega segons  
14 el procediment regulat pels Estatuts estatals.

15 7. Atés el dret estatutari actual de recurs d'afiliats i afiliades i òrgans davant la Comissió de Ga-  
16 ranties del PV i de la federació estatal corresponent, i en el cas de col·lisió o incompatibilitat de  
17 resolucions entre ambdues, resol definitivament la Comissió Confederal estatal.

18 8. S'assegura un temps mínim de quatre anys d'afiliació per poder ser membre de la Comissió  
19 de Garanties.

20 9. Les vacants que per qualsevol circumstància es puguen produir en aquesta Comissió entre con-  
21 grés i congrés són cobertes, en primera instància de manera automàtica per les persones suplents,  
22 o mitjançant elecció pel Consell Confederal, segons el que preveu l'article 31é c) 8é b) d'aquests  
23 estatuts.

## 24 **CAPÍTOL VII: ACCIÓ SINDICAL**

### 25 **Article 38é. Acció sindical**

26 La iniciativa de l'acció sindical correspon a cada organització en el seu nivell, qui l'ha de desen-  
27 volupar d'acord amb les orientacions fixades per la Confederació per a vincular la seua acció  
28 sindical a la del conjunt dels treballadors i de les treballadores.

29 Aquelles propostes d'acció sindical que per la seua transcendència i repercussió puguen afectar  
30 el desenvolupament de la CS CCOO PV, la seua implantació entre els treballadors i les treba-  
31 lladores o puguen suposar una variació de la política sindical d'aquesta i les que afecten de ma-  
32 nera especialment greu a serveis públics essencials de repercussió al País Valencià, han de ser  
33 consultades i debatudes prèviament pel Consell Confederal PV i, si no n'hi ha, per la CEC PV.

34 Les federacions i unions tenen el deure i el dret de participar en l'elaboració de la política sindical  
35 de la CS CCOO PV, a través dels òrgans de direcció confederal, així com la seua aplicació i  
36 execució en la branca o àmbit territorial respectius, segons les seues pròpies característiques, i  
37 és competència de les federacions el desenvolupament i l'aplicació de la seua acció sindical i del  
38 funcionament organitzatiu de la seua estructura a les comarques on estiguen situades.

39 Les estructures organitzatives han de consultar als òrgans superiors sobre els termes essenci-  
40 als de les reivindicacions i de les accions a desenvolupar, a fi de coordinar l'acció sindical en tot  
41 l'àmbit de la Confederació.

42 En l'àmbit del País Valencià, correspon l'acció sindical confederal a CCOO PV en els seus òrgans  
43 directius: el Consell Confederal i la Comissió Executiva.

44 Quan una organització acorde la convocatòria d'una vaga en un servei essencial per a la comu-  
45 nitat, ha de posar-ho en coneixement de les unions afectades o Confederació del País Valencià,  
46 de manera fefaent i amb suficient antelació abans de la convocatòria legal de la vaga.



## **CAPÍTOL VIII: EINES DE COMUNICACIÓ, PATRIMONI DOCUMENTAL, FUNDACIONS, SERVEIS TÈCNICS I TRANSPARÈNCIA.**

### **Article 39é. Eines de comunicació**

La CS CCOO PV en els seus diversos àmbits disposarà d'eines de comunicació que recolliran informacions i opinions per a traslladar i donar comptes a la seua afiliació. Les principals són la pàgina web [www.pv.ccoo.es](http://www.pv.ccoo.es), els perfils oficials en les xarxes socials i el *Notícies Sindicals*, en el seu format butlletí digital, tot això sota la responsabilitat de la Comissió Executiva Confederal.

Forma part del patrimoni documental de la Confederació el conjunt de documents, en diversos suports produïts, rebuts o reunits per la CS CCOO PV i les estructures organitzatives confederades, així com per les persones físiques al seu servei en l'exercici de les seues responsabilitats. La CS CCOO PV és titular i responsable exclusiva d'aquesta documentació, que la custòdia i gestiona amb autonomia de manera coordinada dins de la xarxa d'arxius de CCOO.

CS CCOO PV elabora un Reglament d'arxius i gestió de documents per a garantir la correcta producció, divulgació i conservació dels documents generats per les estructures organitzatives que la integren.

### **Article 40é. Fundacions de la Confederació**

CS CCOO PV ha creat, i pot crear, fundacions amb les finalitats i objectius declarats en els seus actes fundacionals. S'establiran estrets vincles entre les fundacions i la Confederació per poder complir millor les finalitats previstes.

### **PV Article 41é. Dels serveis tècnics, d'assessorament, assistencials i altres de CCOO PV**

La Confederació, i en els àmbits i nivells que considere oportuns, disposa dels serveis tècnics i assistencials, així com dels mitjans que considere necessaris d'índole editorial, distribució, recreatiu, cultural, viatges, habitatges, etc., per als seus afiliats i afiliades i que depenen, dins de l'autonomia funcional oportuna, dels òrgans corresponents de la Confederació. Els serveis assistencials centrals, amb l'autonomia funcional necessària, duen a terme la línia general de treball establida pel Consell Confederal i per la Comissió Executiva, tenint en compte l'estructura territorial i de federacions de CS CCOO PV.

Així mateix la Confederació Sindical de Comissions Obreres del PV està al que estableix el Centre per a la Transparència i la Seguretat Confederal, en compliment de l'article 39 dels Estatuts confederals.

## **CAPÍTOL IX: FINANCES I ADMINISTRACIÓ**

### **Article 42é. Patrimoni de la Confederació**

Els recursos i béns de la Confederació estan integrats per:

1. Les quotes de l'afiliació.
2. Les donacions i llegats en favor d'aquesta i pel capital que acumule al llarg de la seua gestió.
3. Els béns mobles i immobles adquirits, donats o llegats.
4. Les subvencions que puguen ser-li concedides.
5. Les rendes dels seus béns i valors.
6. Els ingressos procedents de la venda de publicacions i de prestació de serveis.

Els recursos econòmics de la Confederació són destinats, únicament i exclusivament, a finançar les despeses que comporta l'aplicació i el desenvolupament de la política sindical aprovada pel Congrés i pels seus òrgans de direcció confederals.

### **Article 43é. Finançament i pressupost anual**

Anualment, la Comissió Executiva presenta al Consell el pressupost que integrarà les previsions

1 d'ingressos, despeses i inversions per al desenvolupament de la seua activitat i de la resta de les  
2 estructures que les integren així com els comptes anuals que comprendran almenys: la memòria,  
3 el balanç, el compte de resultats, l'estat de canvi del patrimoni net, l'estat de fluxos d'efectiu i  
4 l'informe d'auditoria extern si passara auditoria.

5 El Consell Confederal presenta, conjuntament amb el pressupost de la CEC o els seus comptes  
6 anuals, la consolidació d'aquests instruments comptables amb els de les diferents organitzacions  
7 confederades.

8 La CS de CCOO PV pot establir en els corresponents pressupostos anuals fons patrimonials  
9 dirigits a assegurar el desenvolupament i consolidació organitzativa o la millora i potenciació dels  
10 serveis bàsics. El funcionament d'aquests fons està subjecte al reglament que acorde l'òrgan  
11 competent, i és publicat per a general coneixement dels seus afiliats i afiliades.

## 12 **Article 44é. Actuacions financeres**

13 La CS CCOO PV no respon de les actuacions d'índole econòmica o patrimonial acordades per  
14 qualsevol òrgan de la Confederació no integrat fiscalment en aquesta, quan no hi haguera hagut  
15 prèvia aprovació dels òrgans que estatutàriament són responsables de la política financera de la  
16 CS CCOO PV.

17 Aquelles estructures organitzatives que no estiguen al corrent de pagament o no hagen obtingut  
18 una moratòria, segons els terminis i criteris establits pel Consell Confederal, no poden exercir el  
19 dret de vot en aquest mentre no regularitzen la seua situació.

## 20 **Article 45. Personal al servei de la CS de CCOO PV**

21 Aquelles persones subjectes a relació laboral per compte d'altre i per a realització exclusiva en  
22 tasques no sindicals que presten els seus serveis en la CS de CCOO es defineixen i classifiquen  
23 conformement al conveni col·lectiu i pla d'igualtat que els siga aplicable.

24 Aquest conveni col·lectiu ha de recollir les formes de selecció de les persones, amb criteris  
25 d'igualtat, d'objectivitat, de publicitat i de transparència.

26 Les estructures organitzatives han de promoure una política activa d'integració en les plantilles  
27 de persones amb discapacitat.

28 Així mateix, els qui es dediquen a tasques sindicals per ser càrrecs electes o per ser nomenades  
29 adjuntes i de confiança als càrrecs electes o a les executives, no subjectes a un control horari fix  
30 i per tant, amb flexibilitat en el temps de dedicació i en la disponibilitat, i que exerceixen, entre al-  
31 tres activitats, atenció a l'afiliació, visites a empreses, realització d'eleccions sindicals, participa-  
32 ció en negociacions col·lectives, participació institucional, participació en ERO, assessorament,  
33 elaboració de plataformes reivindicatives; no tenen una relació laboral sinó que mantenen una  
34 relació de caràcter associatiu amb l'organització sindical.

35 És d'aplicació obligatòria l'Acord regulador del personal sindical aprovat pel Consell Confederal.

36 Al personal amb vincle associatiu sindical li és aplicable els protocols de prevenció i tractament  
37 de l'assetjament sexual i per raó de sexe que tinguen les organitzacions confederades.

## 38 **CAPÍTOL X: DISSOLUCIÓ DE LA CONFEDERACIÓ DEL PV**

### 39 **Article 46é. Dissolució de la Confederació**

40 Per acord de 4/5 dels vots dels membres del Congrés aquesta pot dissoldre's, amb acord que  
41 motive la dissolució, tot això mitjançant un congrés extraordinari, convocat exclusivament a tals  
42 efectes. El patrimoni, béns mobles o immobles i recursos en general de la Confederació del PV  
43 queden integrats en el patrimoni de la CS CCOO.

### 44 **DISPOSICIÓ ADDICIONAL**

45 Única.- Aquests estatuts es complementen, en aquells temes no específics del País Valencià,  
46 pels de la Confederació estatal.

<b>DISPOSICIONS TRANSITÒRIES</b>	1
Única.- En el cas d'acordar-se un procés de fusió de les estructures organitzatives llistades per l'article 16, en el període comprés entre el XIII i XIV Congrés de CS CCOO PV, la nova o noves estructures organitzatives substitueixen a les que correspongueren en l'esmentat article.	2 3 4

## **ANNEX ALS ESTATUTS DE LA CS CCOO PV**

### **Facultats que delega la Comissió Executiva en la Secretaria General amb motiu de la legalització de la CS CCOO PV**

En relació amb l'article 34 dels Estatuts, la Secretaria General té les facultats legals següents:

Prendre part en concursos i subhastes, fer propostes i acceptar adjudicacions; acceptar, amb o sense benefici d'inventari; repudiar i manifestar herències i liquidacions de societats; entregar i rebre llegats; acceptar, liquidar i extingir fideïcomisos; pagar, cobrar, fixar, garantir i dipositar legítimes i cancel·lar o renunciar a les seues garanties legals; fer o captar donacions. Dividir béns comuns; exercir el comerç; atorgar contractes de tot tipus, inclosos de treball, de transport i d'arrendaments; retirar i remetre gèneres, enviaments i girs; retirar i portar correspondència de qualsevol classe.

Constituir, dissoldre, extingir, modificar i gestionar fundacions i societats de tot tipus, incloses laborals, civils i mercantils i compten o no amb participació pública; nomenar, acceptar i exercir càrrecs en aquestes i intervindre en els seus consells d'administració i juntes generals.

Operar amb bancs, caixes d'estalvi i altres organismes i entitats bancàries de tot tipus, siguen públiques o privades, nacionals, europees o internacionals, fins i tot amb el Banc d'Espanya, i les seues sucursals, i fer tot quant la legislació i pràctiques bancàries li permeten. Obrir, seguir i cancel·lar comptes i llibretes d'estalvi, comptes corrents i de crèdit, fons d'inversió i de caixes de seguretat. Lliurar, acceptar, avalar, endossar, cobrar, intervindre i negociar lletres de canvi i altres efectes. Comprar, vendre, canviar o pignorar valors i cobrar els seus interessos, dividendes i amortitzacions; concretar pòlisses de crèdit, ja siguen personals o amb pignoració de valors, amb entitats bancàries i sucursals, formant els oportuns documents. Modificar, transferir, cancel·lar, retirar i constituir dipòsits d'efectius o valors, provisionals o definitius.

Afermar operacions mercantils, singularment els crèdits que qualsevol entitat financera, bancs o caixes d'estalvi concedisquen a la CS CCOO PV, o les societats, empreses i fundacions en el capital de les quals participe la Confederació i les estructures organitzatives relacionades en aquests estatuts, així com sol·licitar i obtindre qualsevol informació relacionada amb els comptes, moviments bancaris i relacions amb les entitats financeres, de les societats, empreses, fundacions amb participació de la CS CCOO PV, així com de la mateixa Confederació i de les seues estructures organitzatives.

Instar i atorgar actes notariais de totes classes, promoure i seguir expedient de domini i alliberament de càrregues; sol·licitar seients en registres públics inclosos mercantils, de publicitat i de la propietat; fer, acceptar i contestar notificacions i requeriments notariais i atorgar poders. Comparéixer davant el Comité Econòmic i Social, el defensor/a del Poble, defensor/a del Menor i centres i organismes de l'Estat, comunitat autònoma valenciana, provincials, municipals o locals, jutges, tribunals, fiscalies, sindicats, organitzacions empresarials, delegacions, comités, juntes, jurats i comissions, i en aquests instar, seguir i acabar com a actor, demandat, executant, tercerista, executat o qualsevol altre concepte, tota classe d'expedients, judicis o procediments civils, penals, administratius, contenciosos administratius, laborals i eclesiàstics, de tots els graus, jurisdiccions i instàncies, elevant peticions i exercint accions legals i excepcions en qualssevol procediments, tràmits i recursos, prestar tot allò que es requerisca per a la ratificació i absoldre posicions.

Comparéixer davant els organismes de l'Administració de treball, de qualsevol àmbit territorial que fora, serveis de mediació, arbitratge i conciliació i de solució de conflictes, Direcció General de Treball, delegacions i subdelegacions del Govern, jutjats, tribunals superiors de justícia,

1 Audiència Nacional, Tribunal Suprem, Tribunal Constitucional, Tribunal de Justícia de les Comu-  
2 nitats Europees, Tribunal Europeu de Drets Humans i, en aquests, instar, seguir i acabar com a  
3 actor, com a demandat, executant, tercerista, executat o en qualsevol altre concepte, tota classe  
4 d'expedients, judicis, tràmits i procediments, recursos i execucions, fer quant calguera per a  
5 ratificar-se i absoldre posicions. Instar, seguir, tramitar i acabar, en qualsevol àmbit que fora,  
6 convenis col·lectius, conflictes col·lectius, vagues i qualsevol altra mesura de conflicte col·lectiu,  
7 denúncies, elevar peticions, exercir accions i excepcions i recursos.

8 Correspon a la Secretaria General o, indistintament, a la Comissió Executiva de CCOO PV la fa-  
9 cultat d'adoptar les decisions consistents en l'exercici d'accions judicials o administratives de tot  
10 tipus per a la impugnació de disposicions legals i actes, de manera que una vegada adoptada la  
11 decisió es done trasllat d'aquesta als representants processals, procuradors i advocats, perquè  
12 exerciten aquesta acció d'impugnació.

13 Administrar en els més amplis termes béns mobles o immobles, fer declaracions d'edificació i  
14 plantació/particions, amollonaments, agrupacions i segregacions. Reconéixer deutes i acceptar  
15 crèdits, fer i rebre préstecs, pagar i cobrar quantitats, fer efectius deslliuraments; donar o ac-  
16 ceptar béns, en o per a atur; atorgar transaccions, compromisos, renúncies; avalar i afermar.  
17 Comprar, vendre, retraure, permutar purament o condicionalment, amb preu confessat, ajornat o  
18 pagat al comptat, tota classe de béns immobles o mobles, drets reals i personals.

19 Constituir, acceptar, dividir, alienar, gravar, redimir i extingir usdefruits, servituds, censos, ar-  
20 rendaments inscripcions i a més drets reals, exercitant totes les facultats derivades d'aquests,  
21 entre aquestes, cobrar pensions i lluïsmes, signar per domini, autoritzar traspassos i cobrar la  
22 participació legal d'aquests. Constituir, acceptar, modificar, adquirir, alienar, posposar i cancel-  
23 lar, totalment o parcialment, abans o després del seu venciment, s'haja o no complit l'obligació  
24 assegurada, hipoteques, peces, anticresis, prohibicions, condicions i tota classe de limitacions  
25 o garanties. Contractar activament i passivament, rendes, pensions o prestacions periòdiques,  
26 temporals o vitalícies, i el seu assegurament real.

27 Comparéixer, participar i efectuar qualsevol tràmit pertinent en qualsevol procediment o expe-  
28 dient relacionat amb la matèria social, econòmica o sociopolítica, amb l'exercici dels drets de  
29 manifestació i reunió, vaga i conflicte col·lectiu, regulacions d'ocupació, acomiadaments i extin-  
30 cions individuals, plurals i col·lectives, reconversions sectorials o territorials, eleccions sindicals,  
31 incloses de delegats de personal, comitès d'empresa i juntes de personal, davant les empreses,  
32 les seues organitzacions, l'Administració pública i els instituts o organismes dependents dels  
33 ministeris, inclosos el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, Ministeri d'Economia, Indústria i  
34 Competitivitat, Ministeri d'Hisenda i Funció Pública i Ministeri d'Educació, Cultura i Esport, així  
35 com en els de la comunitat autònoma valenciana o de qualsevol altre àmbit territorial inferior.

36 Comparéixer, sol·licitar, descarregar, instal·lar, renovar, suspendre, revocar i utilitzar qualssevol  
37 certificats de signatura electrònica emesos per la Fàbrica Nacional de Moneda i Timbre-Reial  
38 Casa de la Moneda o per altres presentadors de serveis de certificació, tant els certificats ex-  
39 pressats en les lleis com qualssevol altres dels emesos per l'esmentada Fàbrica Nacional i altres  
40 prestadors de serveis de certificació electrònica, inclosos, però no limitats, a certificats de perso-  
41 na física, de representants de persona jurídica, de representant d'entitat sense personalitat jurí-  
42 dica, de dispositiu mòbil, de servidor, de component, de signatura de codi, de personal al servei  
43 de les administracions públiques, de segell electrònic per a l'actuació administrativa automatitza-  
44 da i qualssevol altres certificats electrònics que pogueren sorgir amb posterioritat de conformitat  
45 amb l'estat de la tècnica.

46 La sol·licitud del certificat de signatura electrònica pot realitzar-se davant les oficines de registre  
47 de l'Agència Estatal d'Administració Tributària o davant altres oficines de registre delegades d'òr-  
48 gans, organisme o entitats que exercisquen funcions públiques, així com davant les oficines o els  
49 registres que designen els prestadors de serveis de certificació.

Les activitats compres anteriorment a realitzar per compte del poderdant comprén la utilitza- 1  
ció del certificat de signatura electrònica davant: l'Administració general de l'Estat, comunitats 2  
autònomes, entitats locals i els seus organismes públics, societats, mancomunitats, consorcis 3  
o qualssevol altres ens amb o sense personalitat jurídica vinculats o dependents dels anteriors, 4  
incloent-hi l'Administració institucional, territorial o perifèrica i òrgans reguladors; també realit- 5  
zar tràmits davant oficines i funcionaris públics de qualsevol administració, registres públics, 6  
agències tributàries, tribunals econòmics administratius, de competència o de comptes, notaries, 7  
col·legis professionals, sindicats, autoritats eclesiàstiques, organismes de la UE i internacionals, 8  
òrgans jurisdiccionals, fiscalies, juntes i jurats, juntes arbitrals, cambres de comerç, òrgans cons- 9  
titucionals i qualssevol altres òrgans, agències, ens o organismes de qualsevol administració i al- 10  
tres entitats creades i per crear, en qualssevol de les seues branques, dependències o serveis de 11  
qualssevol administracions nacionals, de la UE o internacionals; així mateix poden actuar davant 12  
persones físiques, jurídiques, entitats, societats i comunitats amb i sense personalitat jurídica, 13  
organismes, agrupacions, associacions, fundacions, ONG i altres ens de dret privat previstos en 14  
l'ordenament jurídic espanyol, de la UE i internacionals, per a la realització, via electrònica mit- 15  
jançant la utilització del certificat de signatura electrònica del poderdant i pel seu compte de totes 16  
facultats anteriorment ressenyades. 17

Així mateix, té expressa facultat per a, siga en favor de terceres persones o siga en favor d'es- 18  
tructures organitzatives de la CS CCOO PV, instar i fer apoderaments, i efectuar substitucions i 19  
delegacions, totals o parcials, de les facultats anteriors i de qualssevol altra que siga atribuïda a 20  
la Secretaria General en aquests estatuts. I es fa expressa referència a la delegació de la trami- 21  
tació a favor de tercers de sol·licitar, descarregar, instal·lar, renovar, suspendre, revocar i utilitzar 22  
qualssevol certificats de signatura electrònica emesos per la Fàbrica Nacional de Moneda i Tim- 23  
bre-Reial Casa de la Moneda o per altres presentadors de serveis de certificació. 24



